



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 24 | ฉบับที่ 82 | เดือนมกราคม พ.ศ. 2568



เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ
เพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงาน





เนื่องในวาระขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2568 ข้าพเจ้าขอส่งความระลึกถึงและความปรารถนาดีมาอำนวยพรแก่ทุก ๆ ท่าน ให้มีความสุขกาย สุขใจ มีสติปัญญาแจ่มใสและเข้มแข็ง ตลอดจนสุขภาพที่แข็งแรง ประสบแต่ความสุขความเจริญด้วยทั่วกัน

ในปีที่แล้วมีเรื่องน่ายินดีเกิดขึ้นหลายอย่างเรื่องที่ควรแก่การชื่นชมเป็นพิเศษ คือ ความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก และพาราลิมปิก อันเป็นกีฬานักสำคัญที่สุดของโลก

แต่ก็มีเรื่องที่น่าเป็นห่วงเกิดขึ้น เช่น อุทกภัย ซึ่งทำให้ประชาชนหลายจังหวัดต้องประสบกับความเดือดร้อน ข้อนี้น่าจะเป็นเครื่องเตือนใจอย่างสำคัญว่าวิถีชีวิตของคนเรานั้น ย่อมมีทั้งความสุขและความทุกข์ผ่านเข้ามาเสมอ แต่ถ้าเราทุกคนร่วมแรงร่วมใจกัน ร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน ตั้งใจปฏิบัติภาระหน้าที่ของตนอย่างดีที่สุด เท่าที่แต่ละคนจะสามารถกระทำได้แล้ว ก็จะช่วยให้ผ่านพ้นอุปสรรคปัญหาต่าง ๆ และดำเนินชีวิตได้ด้วยความผาสุกสวัสดิ

ในปีใหม่นี้จึงขอให้ประชาชนชาวไทยตั้งตนอยู่ในความไม่ประมาท ดำเนินชีวิตอย่างระมัดระวัง โดยมีสติรู้ตัว และปัญญารู้คิดอยู่ตลอดเวลา ผู้ใดมีหน้าที่อย่างไรในบ้านเมืองก็พึงกระทำให้สำเร็จผล เพื่อความเจริญมั่นคงและความสุขร่มเย็นของประชาชนและประเทศชาติ

กอบประด้วยศรัทธาในความดี เชื้อมั่นในสิ่งที่ดีที่ถูกต้อง ย่อมก่อให้เกิดความสุข ความเจริญที่แท้จริงและยั่งยืน ขออำนาจแห่งคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ท่านเคารพนับถือคุ้มครองทุกท่านให้ปราศจากทุกข์โศกโรคภัย และปรารถนาสิ่งที่ดีงามตลอดศกหน้าโดยทั่วกัน

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย ในโอกาสขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2568

ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 82 เดือนมกราคม พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



05 เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ
เพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงาน

Insight

05
เรื่องเล่าจากปก

08
สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10
MOL AROUND
THE WORLD

12
จับตา MOL

14
รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15
สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08 สวัสดิการแบบไทย
ที่คนรุ่นใหม่ให้ความสนใจ :
ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ยุคดิจิทัล



10 ขยายตลาดแรงงานไทย
ลุยแดนซาบรู !



12 เงินทุน สร้างอาชีพ
1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพพอิสระ



เทศกาลปีใหม่เพิ่งผ่านพ้นไปไม่นาน แต่กระทรวงแรงงานก็ยังคงส่งมอบความสุขให้แก่พี่น้องผู้ใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง ล่าสุดราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) อย่างเป็นทางการ โดยประกาศดังกล่าวระบุถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เพื่อปรับปรุงมาตรฐานค่าจ้างให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ได้มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราวันละ 7 – 55 บาท (เฉลี่ยร้อยละ 2.9) แบ่งเป็น 17 อัตรา อาทิเช่น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 400 บาท ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต และสุราษฎร์ธานี (เฉพาะอำเภอเกาะสมุย) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 380 บาท ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ (เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่) และสงขลา (เฉพาะอำเภอหาดใหญ่) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 372 บาท ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร เป็นต้น

e-Magazine MOL ฉบับนี้ จะนำพาทุกท่านไปพบกับหลากหลายสาระดี ๆ ได้แก่ เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ เพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงาน สวัสดิการแบบไหน ที่คนทำงานรุ่นใหม่ให้ความสนใจ รู้จักโครงการ MOL Overseas Matching เงินทุนสร้างอาชีพ 1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพอิสระ เยาวชนรุ่นใหม่กับการตีโจทย์ตลาดแรงงานไทย กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติกระทรวงแรงงาน ประจำปี 2568 โดยสามารถติดตามอ่านได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  MOL_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012

เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ เพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงาน



พิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

พี่น้องแรงงานเฮ! ปรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568

ของขวัณปีใหม่ที่พี่น้องแรงงานรอคอยกับการเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ ถือเป็นอีกหนึ่งเรื่องที่สำคัญสำหรับพี่น้องผู้ใช้แรงงานในประเทศไทย เนื่องจากค่าแรงขั้นต่ำอาจไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตในยุคปัจจุบัน ซึ่งมีค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำจะช่วยให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม และลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ



กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการพิจารณาและกำหนดค่าแรงขั้นต่ำ โดยต้องคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น อัตราเงินเฟ้อ ค่าครองชีพ และสภาพเศรษฐกิจของประเทศ การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำไม่เพียงแต่จะช่วยให้แรงงานมีรายได้ที่เพียงพอ แต่ยังสามารถกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวม เนื่องจากแรงงานจะมีเงินใช้จ่ายมากขึ้นนอกจากนี้ การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้กับแรงงานในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และลดอัตราการลาออกจากงาน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาศักยภาพของแรงงานและองค์กรในระยะยาว การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำจึงเป็นเรื่องที่กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจังมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและยั่งยืนสำหรับพี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกคน

■ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) ดังต่อไปนี้

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 400 บาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และเฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 380 บาท ในท้องที่เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 372 บาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 359 บาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา
5. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 358 บาท ในท้องที่จังหวัดสมุทรสงคราม
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 357 บาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 356 บาท ในท้องที่ จังหวัดลพบุรี
8. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 355 บาท ในท้องที่ จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 354 บาท ในท้องที่ จังหวัดกระบี่ และตราด
10. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 352 บาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี

11. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 351 บาท ในท้องที่ จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 350 บาท ในท้องที่ จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 349 บาท ในท้องที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 348 บาท ในท้องที่ จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 347 บาท ในท้องที่ จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย นอนงบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 345 บาท ในท้องที่ จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17. ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 337 บาท ในท้องที่ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ซึ่งประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป (ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2567)



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานคณะกรรมการค่าจ้าง เปิดเผยภายหลังการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 11/2567 ซึ่งมีกรรมการผู้แทนภาครัฐ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในครั้งนี้เป็นการปรับเพื่อให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควร แก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้จะทำให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 3,760,697 คน สำหรับ ปี 2568 คณะกรรมการค่าจ้างฯ ได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม 77 คณะ โดยพิจารณาจากค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นเป็นปัจจัยสำคัญ เพื่อให้ลูกจ้างมีค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และพิจารณาอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้าง/ลูกจ้าง สามารถประกอบธุรกิจและดำรงชีวิตอยู่ได้





สวัสดิการแบบไหน ที่คนรุ่นใหม่ให้ความสนใจ : ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ยุคดิจิทัล

ในยุคที่การแข่งขันเพื่อดึงดูดพนักงานที่มีความสามารถสูงเป็นสิ่งสำคัญ การมอบสวัสดิการที่ตรงใจจึงเป็นปัจจัยหลักที่องค์กรต้องให้ความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับคนรุ่นใหม่ที่มีความต้องการและความคาดหวังที่แตกต่างออกไปจากคนรุ่นก่อนๆ ปัจจุบัน สวัสดิการพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ เนื่องจากสวัสดิการที่ดีจะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงาน บริษัทในฝันที่คุณอยากเข้าทำงานควรมีสวัสดิการพนักงานที่น่าสนใจอะไรบ้าง ในบทความนี้ เราได้รวบรวมสวัสดิการพนักงานเบื้องต้นมาไว้แล้ว



• สวัสดิการคืออะไร ทำไมจึงสำคัญสำหรับคนรุ่นใหม่

สวัสดิการพนักงาน คือ ประโยชน์ที่นายจ้างหรือบริษัทจัดให้สำหรับพนักงานที่ทำงานอยู่ในหน่วยงาน เพื่อเสริมความสะดวกให้กับการใช้ชีวิต แต่หลายคนอาจยังมีข้อสงสัยว่า โดยปกติแล้วสวัสดิการมีอะไรบ้างโดยสวัสดิการพนักงานสามารถแบ่งได้หลายประเภท เช่น สวัสดิการด้านสุขภาพ สวัสดิการด้านการเงิน สวัสดิการด้านสังคม สวัสดิการด้านการศึกษา และสวัสดิการอื่น ๆ

• สวัสดิการที่คนรุ่นใหม่ให้ความสนใจ

ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น:

Remote Work: การทำงานจากที่บ้านหรือสถานที่อื่น ๆ ที่สะดวก

Flexible Hours: การกำหนดเวลาทำงานเองได้อย่างอิสระ

Compressed Workweek: การทำงานจำนวนชั่วโมงปกติในจำนวนวันน้อยลง

การสนับสนุนด้านการเรียนรู้และพัฒนา:

ค่าใช้จ่ายในการอบรม: สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมหรือเรียนต่อ

Mentorship Program: มีพี่เลี้ยงคอยให้คำปรึกษาและแนะนำ

Tuition Reimbursement: ชดเชยค่าเล่าเรียนหากพนักงานศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงาน



• **สวัสดิการด้านสุขภาพและความเป็นอยู่:**

ประกันสุขภาพ: ครอบคลุมค่ารักษาพยาบาลทั้งตนเองและครอบครัว
 ฟิตเนสและสปา: สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการออกกำลังกายและดูแลสุขภาพ
 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี: จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีฟรี

• **สวัสดิการที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์:**

อาหารกลางวันฟรี: หรือส่วนลดค่าอาหารในร้านอาหารใกล้บริษัท
 กิจกรรมสันทนาการ: จัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

• **สวัสดิการด้านการเดินทาง: เช่น ค่าโดยสาร หรือรถรับ-ส่งพนักงาน**

นอกเหนือจากสวัสดิการที่ผู้จ้างงานจัดให้ กฎหมายได้กำหนดให้ทุกบริษัท โรงงาน หรือองค์กร ต้องจัดให้กับพนักงานทุกคน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานขนาดใหญ่หรือเล็ก คือสวัสดิการจากภาครัฐที่เราเรียกกันว่า **“ประกันสังคม”** มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองพนักงานและครอบครัว ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ซึ่งช่วยให้เราสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาล ประกันสังคมได้ เช่น การรักษาในสถานพยาบาลรัฐ ผู้ป่วยนอกเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง และผู้ป่วยในจะได้ค่าห้องและค่าอาหาร นอกจากนี้ ประกันสังคมยังทำให้พนักงานมีความมั่นคงมากขึ้น จากสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นค่าคลอดประกันสังคม, เงินชราภาพ ประกันสังคม ซึ่งมีทั้งเงินบำเหน็จและเงินบำนาญ โดยเงินที่ได้ขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่จ่ายเงินสทบเข้ากองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตน สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน จึงเป็นสวัสดิการพนักงานที่มีความสำคัญ

นอกจากพนักงานประจำแล้ว สำหรับคนที่ประกอบอาชีพอิสระ ก็สามารถสมัครประกันสังคมเพื่อคุ้มครองตนเองได้เช่นกัน โดยปัจจุบันก็มีวิธีจ่ายเงินประกันสังคม มาตรา 40 ออนไลน์ ที่สามารถทำด้วยตนเองได้ง่าย ๆ ในไม่กี่นาที



เขียนโดย : วรทัต ราษฎรเสถียรพงษ์



ขยายตลาดแรงงานไทย ลุยแดนซามูไร !

- “พิพัฒน์” เยือนญี่ปุ่น ถกรัฐมนตรีแรงงาน นายจ้างญี่ปุ่นต้องการแรงงานทักษะ 16 สาขา 820,000 คน ที่แรกกรุงโตเกียว

วันที่ 19 ธันวาคม 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงานเข้าพบเข้าพบ Mr. Takamaro FUKUOKA รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น ทหารเรือข้าราชการ ในประเด็น นโยบายการขยายตลาดแรงงานไทย และความพร้อมของรัฐบาลไทย ต่อระบบใหม่ Employment for Skill Development (ESD) และพบปะเจรจาระหว่างองค์กรผู้ส่งไทย 21 แห่ง และองค์กร กำกับดูแลญี่ปุ่น 28 แห่ง เพื่อขยายตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น โครงการ MOL Overseas Matching



นายพิพัฒน์ กล่าวว่า วันนี้พบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น โดยหารือเกี่ยวกับสถานการณ์การขาดแคลนแรงงานในประเทศญี่ปุ่น และสังคมผู้สูงอายุ โดยขณะนี้ญี่ปุ่นมีความต้องการแรงงานทักษะเฉพาะชาวต่างชาติ (SSW) ใน 16 สาขา กว่า 820,000 คน ซึ่งแรงงานไทยก็มีศักยภาพและสนใจมาทำงาน เช่น งานบริการในโรงแรม ร้านอาหาร งานบริหารดูแลผู้สูงอายุ รวมไปถึงงานขับรถยนต์ (ในอนาคต) ซึ่งอยากผลักดันให้มีการจัดสอบทักษะในสาขาเหล่านี้ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น เพื่อเตรียมมาตรฐานแรงงานไทยตลอดจนความพร้อมของรัฐบาลไทยต่อระบบใหม่ Employment for Skill Development (ESD) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงการรับแรงงานชาติเข้ามาทำงานในประเทศญี่ปุ่น โดยคุ้มครองไม่ให้แรงงานต่างชาติถูกเอารัดเอาเปรียบและปลอดภัยจากการเป็นแรงงานบังคับ/การค้ามนุษย์

กระทรวงแรงงาน ได้ทำ Roadshow ในต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายในการขยายตลาดแรงงานไทย เพิ่มโอกาสในการทำงานในต่างประเทศ ในทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการ และได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม โครงการ **“MOL Overseas Matching”** ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรผู้ส่งของไทยและองค์กรกำกับดูแลของญี่ปุ่นที่มาร่วมงานได้มีโอกาสพบปะเจรจา ระหว่างกัน ตลอดจนกระบวนการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค/แรงงานไทย และการรับรองเอกสารการจ้างงาน โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังได้ร่วมออกบูธนำเสนอภารกิจที่สำคัญในการสนับสนุนการขยายตลาดแรงงานเชิงรุกด้วย ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้จะทำให้มีการจ้างงานแรงงานไทยถูกต้องตามกฎหมาย

และตามความต้องการ/เงื่อนไขของนายจ้างญี่ปุ่น และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ซึ่งกันและกัน สอดรับต่อความต้องการของทั้งฝ่ายไทยและญี่ปุ่นเป็นการยกระดับกระชับความสัมพันธ์ระหว่างไทยและญี่ปุ่นในประเด็นความร่วมมือด้านแรงงานให้มีความแน่นแฟ้นยิ่งขึ้น” นายพิพัฒน์กล่าว

● ญี่ปุ่นต้องการแรงงานทักษะเฉพาะสาขา มีอะไรบ้าง ?

ด้าน นายบุญสงค์ ทักษิณยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงานพร้อมจัดส่งแรงงานตามคุณสมบัติที่นายจ้างญี่ปุ่นต้องการ โดยญี่ปุ่นมีความต้องการแรงงานทักษะเฉพาะ (SSW) ใน 16 สาขา เช่น งานภาคบริการ ช่างทาสี ก่อสร้าง ภาคอุตสาหกรรม ผลิตอาหาร เป็นต้น กว่า 820,000 คน

โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะฝึกอบรมทักษะด้านต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของนายจ้างรวมทั้งทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จะดูแลมาตรฐานการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน

นายบุญสงค์ ทักษิณยุทธ์ ยังย้ำว่า นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคม จะดูแลผู้ประกันตน ซึ่งมีทั้งคนไทย และคนต่างชาติ รวมทั้งชาวญี่ปุ่น ที่ไปทำงานในประเทศไทย โดยเราพร้อมให้การสนับสนุนอำนวยความสะดวก และมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศสำหรับให้คำปรึกษา/แนะนำเรื่องการทำงานในประเทศญี่ปุ่น



เขียนโดย : ชนกพรอนัน ไกรเทพ

เงินทุน สร้างอาชีพ 1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพอิสระ



กระทรวงแรงงาน ห่วงใยแรงงานอิสระกว่า 20 ล้านคน ทั่วประเทศ จึงมอบ
แหล่งเงินทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพ วงเงินกู้ 50,000-300,000 บาท ปลอดดอกเบี้ย 2 ปี
หรือ 24 เดือน จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 67 - 31 มี.ค. 68 ในกรอบวงเงินทั้งสิ้น 5,000,000 บาท



พูดโอเคได้ 1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพ
สร้างหลักประกันแรงงาน



นายภูมิพัฒน์ เหมือนจันทร์
โฆษกกระทรวงแรงงาน

นายภูมิพัฒน์ เหมือนจันทร์ โฆษกกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า จากการที่ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้กระทรวงแรงงานจัดทำโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้พี่น้องแรงงานอิสระมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีรายได้ดูแลตนเองและครอบครัวได้เป็นอย่างดีนั้น ขณะนี้ ภาพของโครงการฯ มีความชัดเจนขึ้น การขับเคลื่อนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหลังจากที่ได้คัดเลือกกลุ่มอาชีพอิสระ 400 กลุ่มจากทั่วประเทศ และเฟ้นหากลุ่มนำร่องจังหวัดละ 1 กลุ่มไปพัฒนาคุณภาพสินค้าและจัดหาตลาดแล้ว ในปี 2568 กระทรวงแรงงานตั้งเป้า จะเร่งพัฒนากลุ่มอาชีพอิสระที่เหลือจนครบทั้ง 400 กลุ่ม ภายในวันที่ 31 มี.ค. 68 โดยกลุ่มอาชีพอิสระเหล่านี้

จะสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองสูงสุดถึง 300,000 บาท ซึ่งผู้ที่สนใจให้ไปติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ

“เราตั้งใจดูแลพี่น้องแรงงานอิสระ ซึ่งมีจำนวนมากและยังไม่สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานหรือการประกอบอาชีพได้เท่าที่ควร วันนี้เราทำหลายเรื่องตั้งแต่การเปิดโอกาสให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนจากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน และยังผลักดันกฎหมายส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระที่ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อส่งเรื่องไปยังสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา โดยจะเป็นมิติใหม่ของการดูแลแรงงานอิสระเป็นการเฉพาะ”



เยาวชนรุ่นใหม่ กับการตีโจทย์ ตลาดแรงงานไทย



จากโลกของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย จนกระทั่งการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลที่ได้เข้ามาเขย่าในทุกมิติของสังคม เกิดการพลิกโฉมรูปแบบการทำงานไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งประเด็นที่ทำนายสำคัญคือ เมื่อโลกเปลี่ยนไป แรงงานรุ่นใหม่จะปรับและเปลี่ยนตามอย่างไร เพื่อให้พร้อมตามความต้องการทักษะใหม่ในตลาดแรงงาน รูปแบบการทำงานของเยาวชนในอนาคตจะแตกต่างจากรูปแบบการทำงานในปัจจุบันอย่างมาก เนื่องจากปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านสังคมและเทคโนโลยี เช่น สังคมออนไลน์ที่ทำให้คนที่ต้องการจ้างงานกับคนที่ต้องการทำงานมาเจอกันง่ายขึ้น โดยมีแพลตฟอร์มออนไลน์เป็นตัวกลาง การหาช่องทางรายได้ใหม่ ๆ โดยไม่ยึดติดกับการทำงานแบบนั่งโต๊ะเหมือนเดิม และที่สำคัญคือรูปแบบการใช้ชีวิตของเยาวชนรุ่นใหม่ที่ต้องการมีอิสระทั้งในการตัดสินใจเรื่องงานและการบริหารเวลาชีวิต

กระทรวงแรงงาน จึงได้เตรียมความพร้อมด้านทักษะฝีมือ ภาษา และเทคโนโลยีให้แก่เยาวชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นกลุ่มนักศึกษาจบใหม่และอยู่ระหว่างการหางานทำ โดยความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อมุ่งมั่นดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ครอบคลุม สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยพัฒนากลไกการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองสิทธิของแรงงานให้สอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากล



“ขอให้เยาวชนรุ่นใหม่พัฒนาทักษะของตนเพื่อให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต โดยเน้นการส่งเสริมให้เยาวชนมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ AI ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสในการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ พร้อมปรับตัวให้เข้ากับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีความยินดีและพร้อมให้การสนับสนุน เยาวชนทุกคน แนะนำตลาดแรงงาน เพื่อให้มีรายได้ช่วยเหลือครอบครัวและเป็นการกำลังแรงงานที่สำคัญของประเทศต่อไป”

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ร่วมส่งความสุข สนุกสร้างสรรค์ สร้างรอยยิ้ม พร้อมมอบโอกาส เนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568



เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2568 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน เป็นประธานกล่าวเปิดงานและให้โอวาทเนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ

พร้อมมอบทุนการศึกษา มอบของขวัญแก่เด็ก และเยี่ยมชมบูธกิจกรรมของสถานประกอบการและหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงาน โดยมี นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และนางสาวเทียมแซ ทัพชัยยุทธ์
นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ข้าราชการกระทรวงแรงงาน
พ่อแม่ผู้ปกครอง น้อง ๆ เด็กชุมชนแฟลตดินแดง ลูกหลานของพี่น้องแรงงาน เข้าร่วมงานอย่างเนื่องแน่น ณ บริเวณ
โถงชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับในปีนี้นายกรัฐมนตรี ได้มอบคำขวัญวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ไว้ว่า “ทุกโอกาส คือการเรียนรู้
พร้อมปรับตัว สู่อนาคตที่เลือกเอง” โดยมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชนไทยทุกคนเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ซึ่งไม่เพียงแต่เด็ก ๆ ที่จะได้
เรียนรู้จากผู้ใหญ่ แต่ผู้ใหญ่เองก็สามารถเรียนรู้จากเด็ก ๆ ได้เช่นกัน เพราะในแต่ละวัยย่อมมีประสบการณ์ที่แตกต่างกัน เพียงแค่ทุกคน
หันหน้าเข้าหากัน พร้อมเรียนรู้ พร้อมรับฟังซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นที่มาของคำขวัญวันเด็กของปีนี้

กระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ได้ตระหนักในคุณค่าและคุณภาพชีวิตของเด็ก
และเยาวชน จึงได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมมอบของขวัญวันเด็ก พร้อมมอบรางวัล ส่งความสุข ความสนุก
สร้างสรรค์ สร้างรอยยิ้ม พร้อมมอบโอกาสเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็ก ๆ และเยาวชนบุตรของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำหรับกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การแสดง
บนเวที การออกบูธกิจกรรมเล่นเกม บูธบริการอาหาร และเครื่องดื่มฟรีตลอดงาน เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับ
โลกแห่งอาชีพในอนาคต ฝึกประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือของตนเอง ตลอดจนสอดแทรกความรู้
ด้านแรงงาน ประกันสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน การออกบูธกิจกรรมของสถานประกอบการ
ภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมให้ได้เรียนรู้ในสาขาที่ตนเองมีความถนัดและสนใจ เพื่อให้เรียนจบแล้วสามารถ
ก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะฝีมือ เป็นกำลังแรงงานที่ดีมีคุณภาพต่อไป



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม

สายด่วน 1506 กด 1

กรมการจัดหางาน

O 2247 9423, O 2248 4743

สายด่วน 1506 กด 2

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

O 2660 2000

สายด่วน 1506 กด 3

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

O 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

O 2232 1262-4, 1467

สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

www.mol.go.th

กรมการจัดหางาน

www.doe.go.th

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

www.dsd.go.th

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

www.labour.go.th

สำนักงานประกันสังคม

www.sso.go.th

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง

ปทุมธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797

ภาคใต้

ภูเก็ต	ห้างฯบีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382

ภาคตะวันตก

ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784

ภาคตะวันออก

ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนบางช้างควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ

ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลู่ทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสลกบาตร อำเภอขาณุวรลักษบุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อุบลราชธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง ตอ 303	044-633-817
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381