



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 80 | เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

31 ปี เพื่อพี่น้องแรงงานไทย มุ่งมั่น พัฒนา เป็นที่พึ่งของประชาชน



“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย
คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”



ถ้าทั้งกันไม่ช่วยกัน ความลุ่มจม ความหายนะ
จะมาสู่เราทั้งหมดไม่ใช่เฉพาะคนหนึ่งคนใด
ฉะนั้นความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างกันทุกฝ่าย
ทั้งฝ่ายผู้ทำงานในด้านปกครอง ทั้งฝ่ายคนทำงานในด้านวิชาการ
ทั้งผู้ทำงานในด้านทำมาหากินส่วนตัว จะต้องมีความ
ต้องร่วมมือกันเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

พระราชทานแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรีและคณะ

ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา

วันพุธ ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๗

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 80 เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



31 ปี เพื่อพี่น้อง แรงงานไทย
มุ่งมั่น พัฒนา เป็นที่พึ่งของประชาชน

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight

08



วิธีคำนวณเงินชราภาพ
ของผู้ประกันตนประกันสังคม



10

เกาหลีใต้เร่งจ้างงานต่างชาติมาเป็น “พี่เลี้ยงเด็ก”
เหตุขาดแคลนแรงงานในประเทศอย่างหนัก !



12

DOE Craft Fair 2024
มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ
เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้



ตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ในปีพุทธศักราช 2536 นับเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ต่อมาในปีพุทธศักราช 2545 ได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และแยกการบริหารงานด้านแรงงานและด้านสวัสดิการสังคมออกจากกัน จัดตั้งขึ้นเป็น “กระทรวงแรงงาน” มาจนถึงปัจจุบัน

โดยมีหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และยังมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด และมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ จำนวน 12 แห่ง ใน 11 ประเทศ โดยมีการปฏิบัติงานสำคัญในการคุ้มครอง ดูแลผู้ใช้แรงงาน ซึ่งมีจำนวน 40.1 ล้านคน แบ่งเป็นแรงงานในระบบ 19.1 ล้านคน และแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ 21 ล้านคน เช่น การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ สิทธิประโยชน์ด้านการประกันสังคม และรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากการไม่ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน รวมถึงการคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานงาน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานทำงานได้อย่างมีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาของกระทรวงแรงงาน ปีที่ 31 ในวันที่ 23 กันยายน 2567 กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งมั่น พัฒนา ให้คนไทยมีงานทำ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคตอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นนโยบาย “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” ก้าวสู่ปีที่ 31 อย่างยั่งยืน

e-Magazine MOL ฉบับเดือนกันยายน 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ความน่าสนใจของ DOE Craft Fair 2024 วิธีการคำนวณเงินชราภาพประกันสังคม และสาระน่ารู้อื่น ๆ อีกมากมาย สามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  MOL_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012

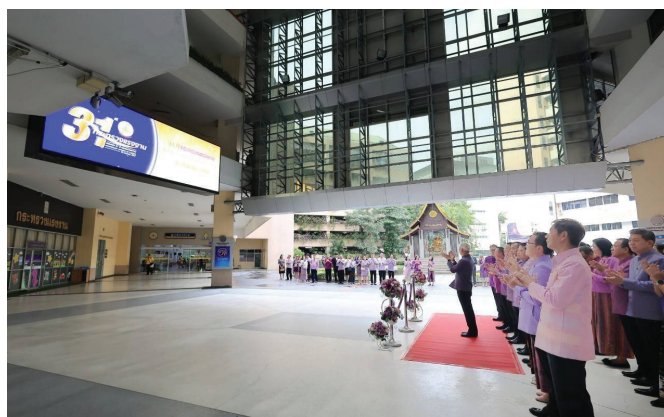


31 ปี เพื่อพี่น้อง แรงงานไทย มุ่งมั่น พัฒนา เป็นที่พึ่งของประชาชน



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะต้นสมัย
คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมากระทรวงแรงงานมุ่งมั่นทำเพื่อพี่น้องผู้ใช้แรงงานมาโดยตลอด มุ่งมั่น พัฒนา ตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถและบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ เพื่อพี่น้องแรงงานมาตลอด 31 ปี

วันสถาปนากระทรวงแรงงาน วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2567 นี้ เป็นวันครบรอบ 31 ปี ถือเป็นอีกหนึ่งวันแห่งความภาคภูมิใจ จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”** ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับยุคสมัยและสถานการณ์บ้านเมืองมากยิ่งขึ้น

ในช่วงเช้าของการจัดงานวันสถาปนากระทรวงแรงงาน เริ่มต้นการเอาฤกษ์เอาชัยด้วยพิธีสงฆ์ โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี ถวายภัตตาหารเช้าพระสงฆ์จำนวน 10 รูป พิธีกรบสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงแรงงาน จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารระดับสูงร่วมพิธีถวายความเคารพ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณโถงชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน ปิดท้ายด้วยพิธีเปิดกิจกรรม **“มิติใหม่แห่งการรับรู้ข้อมูลด้านแรงงาน”** โดยการเปิดจอ LED ขนาดใหญ่ที่ติดตั้ง ณ โถงด้านล่างของอาคารกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ จอ LED เป็นสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบที่ทันสมัย สามารถเข้าถึงประชาชนที่มาติดต่อราชการ หรือรับบริการต่างๆ รวมถึงบุคลากรของกระทรวงแรงงาน ที่จะได้ใช้ข้อมูลและช่องทางดังกล่าวเป็นสื่อกลางในการสร้างการรับรู้ และขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลต่อไป

ในโอกาสอันดีนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายสำคัญด้านแรงงานที่จะเร่งผลักดันดำเนินการในปี 2568 ภายใต้แนวคิด **“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”** โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักประกันทางสังคมเด่น

- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง 887,600 คน)
- ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ
- พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)



- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย
- พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม 1,600,000 คน)
- เสริมสร้างสถานประกอบการกิจการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ
- เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับสำนักงานประกันสังคมอย่างยั่งยืน) (การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก 3.0 % ไปยัง 5 % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน)

เน้นทักษะทันสมัย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน
- บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 17,110 คน



- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ 5,019,815 คน
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank



คนไทยมีงานทำ

- ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการหางานทำของคนไทย
- บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพสงวนไว้สำหรับคนไทย
- ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน
- จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ 10,000 อัตรา
- บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน 940,000 คน
- ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น 345 คน)



สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

- ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบอันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย ต่อลูกจ้าง 1,000 คน)



วิธีคำนวณเงินชราภาพ ของผู้ประกันตนประกันสังคม



จากฉบับที่แล้วเราได้อธิบายไปแล้วว่าผู้ประกันตนจะได้รับผลประโยชน์อะไรบ้าง ในวัยเกษียณซึ่งหนึ่งในสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับอีกหนึ่งอย่างคือ **“เงินชราภาพ”** ซึ่งหลายคนยังสงสัยเกี่ยวกับวิธีคำนวณเงินที่จะได้รับ วันนี้เราจะพามาดูวิธีคำนวณเงินชราภาพว่ามีวิธีการคำนวณอย่างไร

การคำนวณเงินชราภาพแบ่งได้เป็น 2 กรณีคือ

1. ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ

สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 180 เดือนโดยมี 2 เงื่อนไข

1.1 กรณีที่จ่ายเงินสมทบกรณี ชราภาพ ไม่ถึง 12 เดือน จะได้รับเงินบำนาญชราภาพมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ

วิธีคำนวณ

จำนวนเงินสมทบ x จำนวนเดือนที่จ่าย = เงินที่จะได้รับ

ตัวอย่าง หากผู้ประกันตนอายุ 55 ปี และสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง ขณะส่งเงินสมทบได้ 10 เดือน ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพจะได้รับ $300 \times 10 = 3,000$ บาท

1.2 กรณีที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพ ตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างนำส่งพร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด



วิธีคำนวณ

เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบของนายจ้าง + ผลประโยชน์ตอบแทน = จำนวนเงินบำเหน็จชราภาพ

“ผลประโยชน์ตอบแทน” เงินบำเหน็จชราภาพของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39 คือ เงินปันผลที่จ่ายให้แก่ผู้ประกันตนจากการที่สำนักงานประกันสังคมนำเงินสมทบไปลงทุน โดยแต่ละปีจะมีอัตราที่แตกต่างกัน ตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

2. ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ

ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบ มาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน ครบอายุ 55 ปี และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงจะได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

วิธีคำนวณตัวอย่างที่ 1

20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = $20 \times 13,000 \div 100 = 2,600$

- ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำนาญชราภาพเดือนละ 2,600 บาท ไปจนตลอดชีวิต
- ****การหาค่าเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คือ นำค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้าย รวมกันแล้วหารด้วย 60**
- **ค่าจ้างเฉลี่ย = ผลรวมของค่าจ้าง 60 เดือน จำนวนเดือน (60 เดือน)****

กรณีที่จ่ายเงิน สมทบเกิน 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน เช่น จ่ายเงินสมทบมาได้ 193 เดือน จะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตรา 21.5% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้าย เป็นต้น

วิธีคำนวณตัวอย่างที่ 2

ผู้ประกันตนทำงานได้รับเงินค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท มาตลอด และส่งเงินสมทบมาแล้ว 20 ปี



- 15 ปี (แรก) จะได้อัตราเงินบำนาญ 20% และ 5 ปี (หลัง) จะได้อัตราเงินบำนาญ (1.5% (ปรับเพิ่ม) $\times$ 5ปี) = 7.5%
- รวมอัตราเงินบำนาญ 20 ปี = $20\% + 7.5\% = 27.5\%$
นำมาคำนวณ $27.5\% \times 15,000(\text{เงินเดือน}) \div 100 = 4,125$
ดังนั้น จะได้รับเงินบำนาญ 4,125 บาท/เดือน

จะเห็นได้ว่าการจ่ายเงินสมทบรายเดือนกับกองทุนประกันสังคมนั้นมิได้สูญเปล่า เพราะนอกจากจะได้รับสิทธิประโยชน์ระหว่างการทำงานมากมายแล้ว เมื่อถึงวัยเกษียณก็ยังคงอุ่นใจได้ว่ามีเงินออมชราภาพไว้เป็นหลักประกัน

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ทั้ง 12 แห่ง สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา/ที่ท่านสะดวก หรือโทร.1506 (เจ้าหน้าที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง)



เกาหลีใต้

เร่งจ้างงานต่างชาติมาเป็น “พี่เลี้ยงเด็ก”

เหตุผลแกล้งแรงงาน ในประเทศอย่างหนัก !



“รัฐบาลเกาหลีใต้” จ่อไฟเขียวโครงการจ้างพี่เลี้ยงเด็กชาวต่างชาติ เร่งลดปัญหาการเกิดต่ำ

ประเทศเกาหลีใต้เป็นประเทศที่มีอัตราการเกิดต่ำที่สุดในโลก โดยมีสัดส่วนอยู่ที่ผู้หญิง 1 คนต่อเด็ก 0.72 คน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้เกาหลีใต้ขาดแคลนแรงงานในประเทศอย่างหนัก จนต้องอาศัยการจ้างงานแรงงานต่างชาติ โดยหนึ่งในอาชีพที่กำลังเป็นที่ต้องการสูงในเกาหลีใต้ก็คือ “พี่เลี้ยงเด็ก” ในราคาจ้างที่ไม่สูงมากนัก

ปัญหาขาดแคลนพี่เลี้ยงเด็ก ไม่ใช่เรื่องเล็ก ๆ ทางการต้องเร่งแก้ไขด่วน!

จากปัญหาการขาดแคลนพี่เลี้ยงดูแลเด็กราคาไม่แพง ถูกมองว่าเป็นปัญหาสำคัญที่สุดประการหนึ่งในหมู่พ่อแม่ชาวเกาหลีใต้ ด้านรัฐบาลเกาหลีก็ไม่นิ่งนอนใจ เร่งแก้ปัญหาด้วยการออกวีซ่าให้กับพี่เลี้ยงเด็กชาวฟิลิปปินส์ 100 คน ซึ่งจะเริ่มเข้ามาทำงานดูแลเด็กภายในต้นเดือนกันยายน 2567 ที่ผ่านมานี้

ทางรัฐบาลจะแก้ปัญหาได้อย่างไร ?

ส่วนการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศ เนื่องจากมีประชากรเกิดใหม่ต่ำที่สุดในโลกนั้น รัฐบาลเกาหลีใต้ชุดล่าสุดได้จัดสรรเงินสนับสนุน 380 ล้านล้านวอน (ราวๆ 9.65 ล้านล้านบาท) เพื่อส่งเสริมอัตราการเกิด ตามการวิจัยของสำนักงานงบประมาณรัฐสภา แต่สถานการณ์ก็ยังไม่ดีขึ้น ทำให้ “ประธานาธิบดี ยุน ซุก ยอล” ผู้นำรัฐบาลชุดปัจจุบัน ตัดสินใจดำเนินโครงการ



จ้างงานพี่เลี้ยงเด็กต่างชาติ โดยภายหลังจากระยะเริ่มต้น รัฐบาลเกาหลีใต้มีแผนจะนำพี่เลี้ยงเด็กชาวต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศประมาณ 1,200 ราย ภายในครึ่งปีแรกของปี 2568

อย่างไรก็ตาม “ค่าจ้างพี่เลี้ยงเด็ก” ถือเป็นอุปสรรคใหญ่ในการทำให้โครงการนี้ เพราะยังไม่สามารถดึงดูดใจครอบครัวชาวเกาหลีทั่วไปได้มีเพียงครอบครัวที่มีฐานะดีประมาณ 157 ครอบครัวเท่านั้นที่เข้าร่วมโครงการระยะแรก โดยในจำนวนนี้เกือบ 62% เป็นครอบครัวที่มีรายได้สองทาง และ 1 ใน 3 ของกลุ่มครอบครัวเหล่านี้ อาศัยอยู่ในย่านคังนัมซึ่งเป็นย่านอยู่อาศัยของผู้ที่มีฐานะร่ำรวย จากข้อมูลของรัฐบาลกรุงโซล ครอบครัวชาวเกาหลีอาจต้องจ่ายเงินประมาณ 2.38 ล้านวอนต่อเดือน (ประมาณ 60,500 บาทต่อเดือน) หากต้องการจ้างพี่เลี้ยงเด็กต่างชาติให้มาทำงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งคิดเป็นเกือบครึ่งหนึ่งของรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือนชาวเกาหลี ตามข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยู ฮยเมี เลขาธิการอาวุโสของประธานาธิบดียุน กล่าวกับสถานีวิทยุท้องถิ่นว่า “ทางรัฐบาลได้รับทราบถึงข้อร้องเรียนเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวชาวเกาหลีใต้ ที่ต้องจ่ายค่าจ้างค่อนข้างสูงให้พี่เลี้ยงเด็กชาวฟิลิปปินส์ ดังนั้น ตอนนี้ทางการจึงพยายามหาทางลดภาระค่าใช้จ่ายของแต่ละครัวเรือนในการจ้างพวกเขา”

อ้างอิง: Bloomberg <https://bit.ly/4752gNu>





จับตา MOL

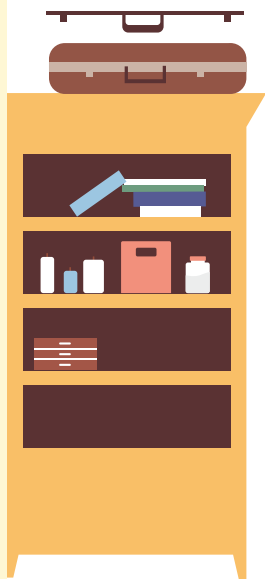
เขียนโดย : ชนกพรอนันท์ ไกรเทพ



DOE CRAFT FAIR 2024

มหกรรมรับงาน และอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้

กระทรวงแรงงาน เอาใจคนรักงานคราฟต์
หลากหลายดีไซน์ จัด DOE Craft Fair 2024
ชมและเลือกซื้องานคราฟต์
ระหว่างวันที่ 4-5 กันยายน ที่กระทรวงแรงงาน



เมื่อวันที่ วันที่ 4-5 กันยายน 2567 ที่ผ่านมา กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้จัดงานคราฟต์แฟร์สุดยิ่งใหญ่ “DOE Craft Fair 2024” จุดประกาย คนรักงานคราฟต์ทุกเจเนอเรชัน ที่รวม ผลงานที่ครบครันที่สุดของปี 2024

โดยนำสินค้าคราฟต์สุดซิคหลายหลากแนวของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ประกอบการอาชีพอิสระตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ จากทุกพื้นที่ในประเทศไทย มารวมตัวจัดแสดงและจำหน่ายที่มาให้เลือก กว่า 40 กลุ่ม รองรับทุกไลฟ์สไตล์ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ ให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนสร้างรายได้แก่ผู้ประกอบการงานคราฟต์ และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่ผู้ที่มีความสนใจด้านงานอาร์ตงานหัตถศิลป์ ได้มีพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนทัศนคติ เรียนรู้เทคนิค และวิธีการทำงาน

ภายในงานมีสาธิต/ฝึกปฏิบัติการประกอบอาชีพอิสระกว่า 10 อาชีพ คลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพ เกมสันทนาการอาชีพ ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม “คนทำงาน” บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ การจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม โดย Food Truck และแฟรนไชส์



กว่า 10 ร้านค้า การ LIVE สด จำหน่ายสินค้าออนไลน์ผ่านเพจเฟสบุ๊กของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค การพบปะระหว่างผู้ว่าจ้างผลิตชิ้นงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการจำหน่ายสินค้าจากร้านธงฟ้า ราคาถูก ของกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ พร้อมยังมีกิจกรรมร่วมพูดคุยค้นหาแรงบันดาลใจกับศิลปินนักสร้างสรรค์ คุณบี้ เดอะสกา ยูทูบเปอร์ชื่อดัง และสนุกกับ Workshop งานคราฟต์มากมาย

โดยงาน “DOE Craft Fair 202” มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพมีรายได้ นี้ นับเป็นการช่วยประชาสัมพันธ์สินค้าผลิตภัณฑ์ให้กับผู้ประกอบการได้โดยตรง เพิ่มโอกาสการจ้างทำสินค้ามากขึ้น และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ภายใต้โครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” ซึ่งจะเป็นการสร้างต้นแบบและส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพอิสระแบบครบวงจรในทุกตำบล นำกลุ่มที่ประสบความสำเร็จเป็น Best Practice มาแบ่งปันประสบการณ์ สร้างแรงบันดาลใจ ควบคู่กับการการออกงานของกลุ่มที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างรายได้ให้กับสมาชิก พร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไป ได้ศึกษา เรียนรู้ และรู้จักกับอาชีพใหม่ๆ ในยุคปัจจุบัน โดยสามารถทดลองฝึกปฏิบัติจริง เพื่อค้นหาความชอบและสิ่งที่เหมาะสมกับตัวเอง จนนำไปพัฒนาและต่อยอดเป็นอาชีพอิสระ สร้างรายได้เสริมเพิ่มรายได้ครัวเรือน ได้อีกด้วย



ปลูกศักยภาพ คนทำงาน วัยหลังเกษียณ

“เคยสงสัยหรือไม่ว่าเพราะเหตุใด หลายองค์กรเริ่มมีการจ้างงานผู้สูงอายุวัยเกษียณมากขึ้น”

แน่นอนว่าคนทำงานวัยใกล้เกษียณหลายคน คงรู้สึกเบื่อหน่ายชีวิตท่ามกลางสภาพแวดล้อมการทำงานยุคใหม่ที่ร่ายล้อมไปด้วยเด็กรุ่นใหม่ไฟแรง ซึ่งกลุ่มคนทำงานกลุ่มนี้ต้องพิสูจน์ตัวเองอย่างหนักหน่วง จนท้ายที่สุดได้แสดงให้เห็นว่าตนเองมีศักยภาพยอดเยี่ยมในบางมุมที่เด็กรุ่นใหม่อาจจะมองข้ามไป เช่น ประสบการณ์การทำงานในการแก้ไขปัญหาขององค์กร ทำให้สามารถข้ามผ่านวิกฤตไปได้อย่างรวดเร็ว เป็นต้น

ปัจจุบันได้เกิดค่านิยมใหม่ในการทำงาน คือ คนทำงานที่ถึงวัยเกษียณมีความต้องการที่จะยืดอายุการทำงานไม่ยอมเกษียณตนเอง และพร้อมที่จะทำงานต่อไปเรื่อย ๆ เห็นภาพได้ชัดจากช่วงที่



มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด – 19 ซึ่งข้อมูลจากสำนักงานสถิติแรงงานสหรัฐอเมริกา พบว่า ชาวอเมริกันกว่า 1.5 ล้านคนที่ปลดเกษียณไปแล้วกลับเข้ามาทำงานอีกครั้ง นอกจากนี้ยังมีข้อมูลที่แสดงให้เห็นอีกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในตลาดแรงงานที่เพิ่มขึ้นด้วย เพราะมีแรงจูงใจมาจากอัตราเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้สูงวัยยังคงต้องกลับมาทำงาน

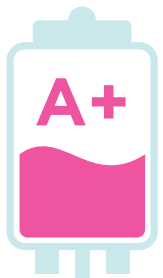
ท่ามกลางความต้องการกลับมาทำงานของผู้สูงวัย ทำให้องค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ เริ่มมีการปรับตัวและจ้างงานผู้สูงวัยเพิ่มมากขึ้น ส่วนหนึ่งสามารถอธิบายด้วยกระแส The Great Resignation คือมีตำแหน่งงานว่างจากการที่คนลาออกค่อนข้างเยอะทำให้ระบบการทำงานขาดช่วง ไม่สามารถหาคนมาทำงานได้ทัน เช่น ธุรกิจค้าปลีก ท่องเที่ยวและบริการ ส่วนใหญ่เป็นงานที่ไม่ใช่แรงงานหนัก ทำให้แรงงานสูงวัยเป็นอีกหนึ่งกลุ่มที่ตอบโจทย์การทำงานในกลุ่มนี้ และยังมีประสบการณ์ แม้กำลังในการทำงานจะลดลง แต่เรื่องของความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ยังคงมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้การ Reskill Upskill รวมถึง New skill กลายเป็นความท้าทายและจำเป็นสำหรับคนทำงานทุกกลุ่มในยุคปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ขององค์กร

ดังนั้น วัยเกษียณจึงไม่ใช่วัยที่ด้อยศักยภาพอีกต่อไป และการเลือกอาชีพหลังเกษียณเป็นอาชีพที่สามารถทำให้มีอิสรภาพทางการเงิน มีความสุขในการใช้ชีวิตที่เหลืออยู่ สิ่งสำคัญคือควรวางแผนจัดการอย่างมีสติ เลือกทำในสิ่งที่เราถนัด มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้และ ศึกษาอย่างรอบคอบถี่ถ้วนที่สุด ทำแล้วมีความสุข ทั้งนี้ ทำให้เราภูมิใจในการใช้ชีวิตได้คุ้มค่าในบั้นปลายของชีวิตได้อย่างดี





เขียนโดย : ชนุพัชร บวรสินธุกุล



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต
1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ครั้งที่ 3/2567



เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 เวลา 09.30 น. นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมบริจาคโลหิต พร้อมตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต โดยกระทรวงแรงงาน ร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 3/2567 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 และเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 186 คน สามารถบริจาคได้ 151 คน ได้รับโลหิตจำนวน 151 ยูนิต



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จึงขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป และควรเตรียมตัวก่อนมาบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะบริจาคโลหิต จดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยาโรค ให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาล ผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารประจำมื้อก่อนมาบริจาคโลหิต หลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูง ก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชั่วโมง จดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชม. จดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชม. และควรดื่มน้ำ 300 - 500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิต จะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่างและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์รี่ ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797

ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382

ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้าบาร์เกิดวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าพาชนันท์ ซุปเปอร์ เดสทินันซ์ อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาพุดระลอกบุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381