



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 79 | เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567

Best Practice

ติดอาวุธ สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้





“งานทุกอย่างมีบุคคลซึ่งมีชีวิตจิตใจ มีความนึกคิดเป็นผู้กระทำ ถ้าผู้ทำมีจิตใจไม่พร้อมจะทำงาน เช่น ไม่ศรัทธาในงาน ไม่สนใจผูกพัน กับงาน ผลงานที่ทำก็ย่อมบกพร่องไม่คงที่ ต่อเมื่อผู้ปฏิบัติมีศรัทธา เข้าใจซึ่งถึงประโยชน์ของงาน พร้อมใจและพอใจที่จะขวนขวาย ปฏิบัติงานโดยเต็มกำลังความสามารถ งานจึงจะดำเนินไปได้โดยราบรื่น และบรรลุผลตามที่มุ่งหมาย”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๓๖

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 79 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



รู้หรือไม่ว่า? ประเทศไทย
มีแรงงานอิสระมากถึง 20.2 ล้านคน

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

Highlight

08



ไขข้อข้องใจ ประกันสังคมคุ้มครองคุณอย่างไร
เมื่อเจ็บป่วยและเกษียณ

10



World skills lyon 2024
โชว์ศักยภาพทักษะแรงงานไทยสู่สายตาชาวโลก

12



ปณณทัตแรงงานครอบครัวคุณ



Best Practice เป็นวิธีปฏิบัติหรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จหรือนำไปสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมาย เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ และมีหลักฐานของความสำเร็จปรากฏชัดเจน โดยมีการสรุปวิธีปฏิบัติ หรือขั้นตอนการปฏิบัติ ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดการสร้างสรรค์วิธีการใหม่ ๆ หรือวิธีการที่ดีกว่าเดิม เกิดจากแรงบันดาลใจที่อยากจะพัฒนาหรือค้นหาวิธีการใหม่ ๆ เพื่อความพึงพอใจของหน่วยงาน หรือของตนเอง ให้มีประสิทธิภาพที่ดีกว่าเดิม

ในส่วนของกระทรวงแรงงานก็ได้นำเอาหลักการนี้มาประยุกต์ใช้ในการสร้างกลุ่มอาชีพให้กับพี่น้องแรงงาน เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาและต่อยอดจนนำไปสู่การมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง โดยนิตยสารกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ได้นำเสนอหัวข้อ **“Best Practice ตีตลาด สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้”** ซึ่งจะทำให้ผู้อ่านทุกท่านได้รู้จักอาชีพใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคปัจจุบัน ช่องทางการพัฒนาทักษะ Upskill เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ เต็มเต็มความรู้ความสามารถ ค้นพบศักยภาพที่ซ่อนอยู่ และอาจนำไปต่อยอดเป็นธุรกิจหลักในอนาคต เพื่อสร้างรายได้ที่บ้านให้เป็นได้ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม

e-Magazine MOL ฉบับเดือนสิงหาคม 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับแนวปฏิบัติที่ดีในการรวมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง การสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานให้ครอบคลุมทั่วทุกอำเภอ ทั่วประเทศ รวมถึงสาระน่ารู้อีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  MOL_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012



รู้หรือไม่ว่า? ประเทศไทย มีแรงงานอิสระ มากถึง 20.2 ล้านคน

ปัจจุบันพฤติกรรมในการทำงานของคนในยุคสมัยใหม่เปลี่ยนแปลงไป โดยนิยมทำงานอิสระ งานรายวัน รายชั่วโมง งานเป็นชิ้นงาน หรืองานเป็นครั้ง ๆ (Gig Worker) มากขึ้น และในอนาคตคาดการณ์ว่าแรงงานกลุ่มนี้จะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

นอกจากพี่น้องแรงงานที่ต้องปรับตัวให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงานทุกภาคส่วนเองก็ต้องเปลี่ยนแปลงเช่นกัน จึงถือเป็นความท้าทายที่ต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการด้านแรงงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งสถานการณ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้น การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งการส่งเสริมให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนปลอดดอกเบี้ย ถือเป็นการส่งเสริมการมีงานทำที่สำคัญ







กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ซึ่งมีการกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการในการประกอบอาชีพของประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานอิสระ ซึ่งมีอยู่ถึง 20.2 ล้านคน จึงได้จัด **“กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน”** ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ที่ยั่งยืน ภายใต้สถานการณ์ และบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ยังไม่ได้จดทะเบียน ให้ได้จดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน สร้างความตระหนักรู้ในการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้รับงานหรือกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้มีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงในการทำงานที่ต่อเนื่อง



สร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้างหรือสถานประกอบการ เพิ่มช่องทางหรือขยายโอกาสในการจ้างงาน และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ทางกรมการจัดหางานเตรียมกิจกรรมภายใต้โครงการ **“กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน”** ไว้มากมาย หนึ่งในกิจกรรมสำคัญคือ การมอบโล่รางวัลให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน หรือที่เรียกว่ากลุ่ม Best Practices ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่มีความเข้มแข็งดีเด่น กลุ่มที่มีความเข้มแข็งดีมาก และกลุ่มที่มีความเข้มแข็งดี หลังจากการมอบโล่รางวัล จะมีการเสวนาเปิดโอกาสให้กลุ่ม Best Practices ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 65 คน ด้วย

นอกจากนี้ยังสนับสนุนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยจัดงานแสดงผลภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มรับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็ง และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้านที่มีผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น โดดเด่น สวยงาม มีอัตลักษณ์ จำนวน 50 กลุ่ม มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการทำธุรกิจแฟรนไชส์ และธุรกิจฟู้ดทรัค พร้อมทั้งการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม โดยฟู้ดทรัค และแฟรนไชส์ จำนวน 10 ร้านค้า ให้กับผู้มาร่วมงาน และกิจกรรม LIVE สด การจำหน่ายสินค้าของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านจากทั่วประเทศ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน คาดหวังว่าโครงการที่จัดขึ้นจะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รู้จักกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน มองเห็นโอกาสจากการมีอาชีพเสริมโดยนำกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งจนประสบความสำเร็จเป็น Best Practices มาให้ความรู้ แบ่งปันประสบการณ์ ให้กับประชาชนที่ต้องการหาแรงบันดาลใจในการประกอบอาชีพเสริม และกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกลุ่มอื่น ๆ ควบคู่กับการให้พื้นที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางานได้มีโอกาสจำหน่ายสินค้าเพื่อสร้างรายได้ และประชาสัมพันธ์สินค้าของกลุ่มให้เป็นที่ยอมรับกันอย่างแพร่หลาย เพื่อให้กลุ่มมีความเจริญเติบโตมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจจนอาจก้าวขึ้นมาเป็นกลุ่ม Best Practices เป็นต้นแบบในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่กำลังมองหาไอเดียสร้างรายได้หน้าใหม่ต่อไป



ไขข้อข้องใจ ประกันสังคม คุ้มครองคุณอย่างไร เมื่อเจ็บป่วยและเกษียณ

“ประกันสังคม” เป็นหนึ่งในสวัสดิการที่รัฐจัดให้เพื่อคุ้มครองความเสี่ยงในชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะในช่วงที่เจ็บป่วยและเกษียณอายุ หลายคนอาจยังไม่ทราบสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอย่างครบถ้วน วันนี้เราจะมาไขข้อข้องใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคม เพื่อให้ทุกท่านได้เข้าใจและวางแผนชีวิตได้อย่างมั่นใจ

กรณีเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงสถานพยาบาลของรัฐและเอกชน 270 แห่ง และสามารถเลือกโรงพยาบาลได้เอง โดยสถานพยาบาลภายใต้ความร่วมมือของสำนักงานประกันสังคมนั้น เป็นสถานพยาบาลระดับทุติยภูมิขึ้นไป มีมาตรฐานทางการแพทย์ มีความพร้อมด้านบุคลากรทางการแพทย์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสามารถให้บริการในทุกสาขาที่จำเป็นได้อย่างครบวงจร หากเกินศักยภาพในการรักษา สามารถส่งต่อไปยังสถานพยาบาลระดับสูงกว่าทันที โดยที่ผ่านมาสํานักงานประกันสังคมได้มีการพัฒนาสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยอย่างต่อเนื่อง เช่น SS0515 ให้ผู้ประกันตนได้รับการผ่าตัด





ภายใน 15 วัน รักษา กลุ่มโรคที่ร้ายแรง เช่น กลุ่มโรคมะเร็ง โรคหลอดเลือดสมอง โรคหลอดเลือดหัวใจ และการให้สิทธิประโยชน์การบำบัดทดแทนไตให้ผู้ประกันตนเข้าถึงการรักษามากขึ้น การตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ เพื่อค้นหาความเสี่ยงจากโรคหัวใจและหลอดเลือด นอกจากนี้ ได้จัดให้มีรถทันตกรรมเคลื่อนที่ไปยังสถานที่ทำงาน โดยไม่ต้องสำรองจ่ายและไม่เสียเวลาในการทำงาน อีกทั้งยังมีการปรับเปลี่ยนรายการตรวจสุขภาพเพื่อป้องกันโรคที่เหมาะสมกับผู้ประกันตน เช่น การเอกซเรย์ปอด ทุก 3 ปี และปรับให้ผู้สูงอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจเลือดเพื่อคุ้ระดับน้ำตาล ไขมัน และการทำงานของไต รวมถึงการตรวจปัสสาวะทุกปี โดยเป็นสิทธิเสริมจากการตรวจพื้นฐานจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

กรณีเกษียณ (ชราภาพ)

เป็นสวัสดิการหลังเกษียณรูปแบบหนึ่งเพื่อเป็นหลักประกันว่าผู้ประกันตนจะได้รับเงินเมื่ออายุครบกำหนด โดยผู้มีสิทธิรับมี 2 กรณีคือ

กลุ่มที่ 1 ประโยชน์ทดแทนกรณี “บำนาญชราภาพ” ซึ่งประกันสังคมจะจ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีบำนาญชราภาพ

- จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน ไม่ว่าระยะเวลา 180 เดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม
- มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ (ม.33 39) / 60 ปีบริบูรณ์ (ม.40) ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

กลุ่มที่ 2 ประโยชน์ทดแทนกรณี “บำเหน็จชราภาพ” ประกันสังคมจะจ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว ซึ่งแต่ละกรณีจะคำนวณตามจำนวนระยะเวลา ในการส่งเงินสมทบ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีบำเหน็จชราภาพ

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
- มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย

ซึ่งนอกจากการให้ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยแล้วและเกษียณอายุแล้ว สำนักงานประกันสังคมยังให้สิทธิประโยชน์ในเรื่องของเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ กรณีคลอดบุตร ทุพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร และกรณีว่างงาน จะเห็นได้ว่าการจ่ายเงินสมทบรายเดือนกับกองทุนประกันสังคมนั้นมีได้สูญเปล่า เพราะนอกจากจะได้รับสิทธิประโยชน์ระหว่างการทำงานแล้ว สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณีอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์สูงสุดเป็นสิ่งสำคัญ เพราะสำนักงานประกันสังคมพร้อมดูแลท่านทุกช่วงวัย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506



WORLD SKILLS LYON 2024

โชว์ศักยภาพทักษะแรงงานไทย สู่สายตาชาวโลก

**เตรียมความพร้อม ! นับถอยหลังสู่ช่วง 1 เดือน
สุดท้าย...**

ก่อนการเดินทางสู่มหกรรมการแข่งขันทักษะฝีมือเยาวชน
ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของเยาวชนทั่วโลก ในการแข่งขัน WorldSkills Lyon
2024 ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 3 – 17 กันยายน
2567 ครั้งนี้ 22 เยาวชนไทยจาก 19 สาขา จะประกาศศักดาในระดับ
อินเตอร์ จัดแข่งขันทั้งหมด 59 สาขา คาดว่าจะมีผู้เข้าแข่งขันจาก
ทั่วโลกกว่า 1,500 คน จาก 65 ประเทศ

**สาขาที่ประเทศไทยส่งเข้าร่วมการแข่งขัน
19 สาขา ! ได้แก่**

- สาขากرافิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
- สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)
- สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)





- สาขาสถาปัตยกรรมโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)
- สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม) (Mechatronics)
- สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม) (Autonomous Mobile Robotics)
- สาขาสถาปัตยกรรมตัวถังรถยนต์ (Autobody Repair)
- สาขาการดูแลสุขภาพและผู้สูงอายุ (Health and Social Care)
- สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- สาขาสถาปัตยกรรมประกอบอาหาร (Cooking)
- สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) (CNC Turning)
- สาขาเทคโนโลยีสีรถยนต์ (Car Painting)
- สาขาอุตสาหกรรม 4.0 (ประเภททีม) (Industry 4.0)

เรามาย้อนดูสถิติผลการแข่งขันของประเทศไทยกันก่อน

สถิติผลการแข่งขันของแรงงานไทย (ตั้งแต่ครั้งที่ 40 - ปัจจุบัน)

- **ครั้งที่ 40 :** ณ ประเทศแคนาดา พ.ศ.2552 ไทยส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 15 สาขา ได้รับรางวัลเหรียญทอง : ช่างเครื่องกลึง CNC, ช่างเชื่อม เหรียญทองแดง : กราฟิคดีไซน์, ช่างเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น

ประกาศนียบัตรฝีมือยอดเยี่ยม : ช่างท่อและสุขภัณฑ์, ช่างสีรถยนต์, พนักงานประกอบอาหาร, แพชั่นเทคโนโลยี, เครื่องประดับ

- **ครั้งที่ 41 :** ณ สหราชอาณาจักร พ.ศ.2554 ไทยส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 25 สาขา ได้รับรางวัลเหรียญทอง : ช่างเครื่องกลึง CNC, ออกแบบโมเดล

เหรียญเงิน : แพชั่นเทคโนโลยี, สร้างและประกอบแม่พิมพ์ ประกาศนียบัตรฝีมือยอดเยี่ยม : เมคคาทรอนิกส์ (2คน), เทคโนโลยีงานเชื่อม, ปูกระเบื้อง, ท่อและสุขภัณฑ์, เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร, เครื่องประดับ, จัดดอกไม้, แต่งผม, เสริมความงาม, เทคโนโลยียานยนต์, ประกอบอาหาร, เทคโนโลยีระบบทำความเย็น

- **ครั้งที่ 42 :** ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี พ.ศ. 2556 ประเทศไทยส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 20 สาขา ได้รับรางวัลเหรียญทอง : ช่างเครื่องกลึง CNC, สร้างและประกอบแม่พิมพ์ เหรียญเงิน : ออกแบบโมเดล

ประกาศนียบัตรฝีมือยอดเยี่ยม : เทคโนโลยีงานเชื่อม, ประกอบอาหาร, เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร, บริการอาหารและเครื่องดื่ม, แต่งผม, กราฟิคดีไซน์, แพชั่นเทคโนโลยี, เครื่องประดับ



ปั้นบัณฑิตแรงงาน ครอบคลุมทั่วประเทศ

“บัณฑิตแรงงาน” ฟันเฟืองสำคัญพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย
สื่อกลางในการ “สื่อสารภารกิจรัฐบาล”

บัณฑิตแรงงาน นับเป็นบุคลากรที่สำคัญในการดำเนินการเชิงรุก เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ช่วยเหลือ
การดำเนินการกิจในระดับพื้นที่ อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อให้แรงงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตอบโจทย์
ส่งเสริมการมีงานทำ แก้ไขปัญหาเยาวชนที่หลุดจากระบบการศึกษา และการจ้างงาน ปัญหาการค้ามนุษย์
พัฒนาศักยภาพของกลุ่มแรงงานอิสระ และช่วยสร้างสันติสุขในพื้นที่อย่างยั่งยืน





รัฐบาลให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และในส่วนของกระทรวงแรงงาน โดย**นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ก็ได้ขานรับนโยบายของนายกรัฐมนตรีเช่นกัน ผ่านการผลิตบัณฑิตแรงงาน ซึ่งที่ผ่านมาได้นำร่องจ้างงานบัณฑิตที่จบปริญญาตรีและเดิมาจากในท้องถิ่นเข้ามาเป็นบัณฑิตอาสาแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (จะนะ นาทวี เทพา สะบ้าย้อย) แล้วจำนวน 380 คน และในปี 2567 กระทรวงแรงงานได้จ้างงานเพิ่มขึ้นอีก 113 คนทั่วประเทศ โดยมีค่าตอบแทนเดือนละ 15,000 บาท และเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 พร้อมตั้งเป้าหมายผลิตบัณฑิตแรงงานให้ครอบคลุม 878 อำเภอทั่วประเทศไทย ภายใน 2 ปี หรือภายในปี 2569 เพื่อเป็นกลไกพัฒนาแรงงานอย่างยั่งยืน

โดยบัณฑิตแรงงานทำงาน 4 ระดับ คือ 1. เป็นคนในพื้นที่เข้าใจภาษาและบริบทสภาพแวดล้อม นำข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชน 2. เป็นผู้ประสานนำบริการสู่ชุมชน เช่น จัดตั้งกลุ่มอาชีพ เน้นแนวอาชีพ ให้ความรู้เรื่องการไปทำงานต่างประเทศ ประสานการหางานทำ ช่วยดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ 3. เป็นผู้ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จตามที่ประชาชนต้องการ โดยจัดเวทีประชาคม



นำปัญหามาวิเคราะห์และขอรับการสนับสนุนจากภาครัฐ 4. เป็นผู้ปฏิบัติงานตามแผนของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ ติดตาม และรายงานผลต่อกระทรวง สำหรับการผลิตบัณฑิตแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้นั้นช่วยตอบโจทย์การส่งเสริมการมีงานทำ รวมทั้งแก้ไขปัญหาเยาวชนที่หลุดจากระบบการศึกษา และการจ้างงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ และพัฒนาศักยภาพของกลุ่มแรงงานอิสระ ช่วยสร้างสันติสุขในพื้นที่อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บัณฑิตแรงงานจะเป็นผู้ทำหน้าที่ศึกษาข้อมูลและประสานงานกับหน่วยงานของกระทรวงแรงงานในพื้นที่และหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงอาสาสมัครแรงงานและ 5 เสือแรงงาน เพื่อช่วยอธิบายข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน เช่น โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 40 เป็นต้น

กล่าวได้ว่า บัณฑิตแรงงานเหล่านี้ คือผู้แทนภาครัฐในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับชุมชน เป็นผู้ประสานนำบริการทุกภารกิจเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของภาครัฐได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมถึงเป็นผู้นำปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มาวิเคราะห์เพื่อหาทางช่วยเหลือ พร้อมทั้งติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นผู้ขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของภาครัฐกระทรวงแรงงานได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ บัณฑิตแรงงานเหล่านี้ จะช่วยเหลือและสนับสนุนการทำงานในการร่วมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและภารกิจของกระทรวงแรงงาน ร่วมบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่เชิงรุก ตลอดจนการส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการในการสนับสนุนข้อมูลการสำรวจด้านแรงงานอีกด้วย



พิพิธภัณฑ์แรงงานไทย

บันทึกหน้าประวัติศาสตร์ของแรงงาน

หากพูดถึงประวัติศาสตร์ของการพัฒนาประเทศไทย พบว่า เรื่องราวของผู้ใช้แรงงานไม่ค่อยถูกเอ่ยถึงในหน้าประวัติศาสตร์ไทย จึงทำให้องค์กรแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการด้านแรงงาน นักประวัติศาสตร์ และนักจดหมายเหตุ มีมติร่วมกันให้จัดตั้งพิพิธภัณฑ์แรงงานไทยขึ้น



เพื่อเป็นสถานที่รวบรวมและจัดแสดงเรื่องราวของผู้ใช้แรงงานไทย เนื่องจากสังคมไทยยังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานค่อนข้างน้อย เพราะคำว่าแรงงานไม่ได้หมายถึงแค่ลูกจ้างที่อยู่ในโรงงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงมิติของกำลังแรงงานทั้งระบบที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

วิชัย นราไพบุลย์ ผู้จัดการพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย เล่าให้ฟังว่า แนวคิดการจัดแสดงในแต่ละห้องของพิพิธภัณฑ์แรงงานไทยมาจากข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง เดิมปรากฏอยู่ในรูปแบบงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หรือหนังสือที่เป็นบทความทางวิชาการ จึงได้นำข้อมูลทั้งหมดมาประมวลและเรียบเรียงเรื่องราว แบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก ๆ ได้แก่ โซนประวัติศาสตร์ ตั้งยุคโบราณจนถึงยุคสงครามโลกครั้งที่สอง และโซนประวัติศาสตร์ร่วมสมัย แล้วนำมาจัดแสดงสู่สาธารณะเป็นหมวดหมู่ตามแต่ละห้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายเมื่อจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์

ซึ่งมีทั้งหมด 7 ห้อง ครบทุกมิติที่เป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ด้านแรงงาน

ปัจจุบันมีนักท่องเที่ยวให้ความสนใจเข้าชมพิพิธภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ที่มาเป็นกลุ่มจะเป็นสหภาพแรงงาน องค์กรแรงงาน เพราะที่พิพิธภัณฑ์ไม่เพียงแต่เปิดให้เข้าชมอย่างเดียว ยังมีชั้นเรียนเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ซึ่งเป็นรูปแบบของการบรรยายเชิงลึก และยังมีกลุ่มนักศึกษากว่า 20 สถาบันที่เคยเข้ามาศึกษาสำหรับนักท่องเที่ยวทั่วไปจะมีชาวต่างชาติที่เขาต้องการศึกษาเพื่อทำความเข้าใจบริบทของสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น อีกส่วนหนึ่งจะเป็นคนทั่วไปมีตั้งแต่เด็กเล็ก ไปจนถึงผู้ใหญ่ และจากการจัดแสดงหลากหลายรูปแบบ ทำให้สามารถดึงดูดความน่าสนใจได้ทุกเพศทุกวัย

สำหรับพิพิธภัณฑ์แรงงานไทยตั้งอยู่ที่นิคมมักกะสัน แขวงราชเทวี กรุงเทพมหานคร ผู้ที่สนใจสามารถเข้าชมได้ฟรี ระหว่างเวลา 10.00 - 16.30 น. หยุดทุกวันจันทร์ - อังคาร หรือสามารถหาข้อมูลเบื้องต้นได้ทาง <https://www.thailabourmuseum.org/>





กระทรวงแรงงาน คว้ารางวัลสุดยอดหน่วยงานภาครัฐ ด้านการอำนวยความสะดวกภาคธุรกิจ รางวัล “สำเภา-นาวาทอง” ปี 2567



“ขอบคุณหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ที่ได้เห็นถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการพัฒนากระบวนการทำงาน และปรับปรุงการให้บริการ เพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวก โดยปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานด้วยการนำเทคโนโลยี ที่เชื่อมโยงผู้ใช้หลายๆ กลุ่มมาใช้ เช่น แพลตฟอร์มไทยมีงานทำ ที่เชื่อมโยงระหว่างผู้สมัครงาน และนายจ้าง สถานประกอบการ ซึ่งช่วยให้สถานประกอบการได้พนักงานหรือคนทำงานที่มีทักษะ ตรงตามความต้องการ ซึ่งรางวัล ดังกล่าวถือเป็นการให้กำลังใจบุคลากรของหน่วยงาน รวมถึงเชิดชูหน่วยงานภาครัฐที่ช่วยลดอุปสรรค ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น. **นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน** รับมอบรางวัลสุดยอด หน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวง ด้านการอำนวยความสะดวก ภาคธุรกิจ รางวัล “สำเภา - นาวาทอง” ประจำปี 2567 โดยมี **ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการ มูลนิธิชัยพัฒนา** เป็นประธานมอบรางวัล **นายสมศักดิ์ ปัทมเสถียร ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน นายสันติ นันทสุวรรณ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน นางสาวกรจิรัฐ พงศ์จันทร์ศร ผู้ช่วย ปลัดกระทรวงแรงงาน นายศักดิ์ดิโน สนธิศักดิ์โยธิน ผู้ช่วย ปลัดกระทรวงแรงงาน** ร่วมเป็นเกียรติในงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมแสดงความยินดี ณ ห้องประชุม อาคาร 15 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ถนนวิภาวดี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

สำหรับการมอบรางวัลสุดยอดหน่วยงานภาครัฐ ด้านการอำนวยความสะดวกภาคธุรกิจ รางวัล “สำเภา-นาวาทอง”

ประจำปี 2567 ในครั้งนี้ จัดขึ้นโดยหอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย เป็นการคัดเลือกส่วนราชการที่ปรับปรุง กระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพและลดอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจ อย่างเห็นผลเพื่อรับรางวัล เชิดชูเกียรติและประชาสัมพันธ์ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล และสร้างความร่วมมือและกระบวนการ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยโล่รางวัล แบ่งเป็นรางวัลหน่วยงานระดับกระทรวง รางวัลหน่วยงานระดับกรม รางวัลหน่วยงานเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการงาน(สำนัก/กอง) และรางวัลระดับภูมิภาค โดยในส่วนของกระทรวงแรงงาน คณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ ได้มีมติมอบรางวัลหน่วยงาน ระดับกระทรวงให้กระทรวงแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงาน ในสังกัด 2 หน่วยงาน ร่วมรับมอบรางวัลสุดยอดหน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐระดับภูมิภาค ภาคกลาง ได้แก่ สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์รี่ ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้าบาร์เกิดวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพขนัน ชอปปิง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาพุดลักษ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381