



e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 77 | เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567





“ข้าพเจ้ามีความตั้งมั่นที่จะสนองพระเดชพระคุณ
พระมหากรุณาธิคุณ ในการสืบสาน รักษา และต่อยอด
พระราชปณิธานแห่งสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เหมือนดั่งที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงตั้งพระราชปณิธานที่จะสืบสาน รักษา และต่อยอด และแผ่ขยาย
พระบารมีแห่งสมเด็จพระบรมชนกนาถ และสมเด็จพระบรมราชชนนี
ขอให้ทุกท่าน ณ ที่นี้ โปรดร่วมมือร่วมใจและเป็นกำลัง
ร่วมกับข้าพเจ้า ในการเผยแผ่สายธารแห่งพระบารมี
สู่การพัฒนาสตรีที่ยั่งยืน”

พระราชดำรัส
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
พระราชทานในงาน วันสตรีไทย ประจำปี ๒๕๖๒

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 77 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



“หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ”
เพิ่มศักยภาพแรงงาน สร้างอาชีพที่มั่นคง

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08

Credit Bank แรงงานปรับตัว
สร้างความก้าวหน้าทางอาชีพ



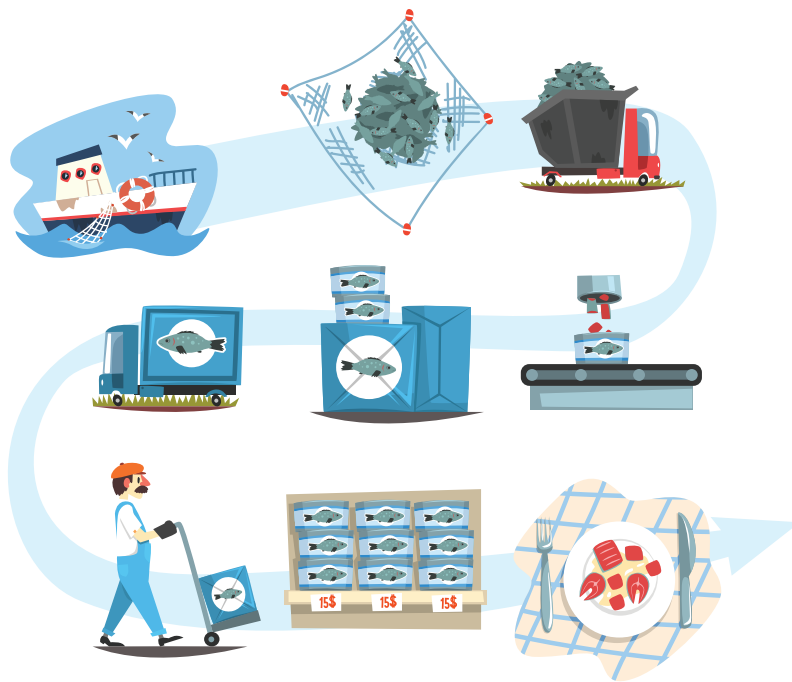
10

ภารกิจขยายตลาด
แรงงานไทยในรัฐอิสราเอล



12

JOB EXPO THAILAND 2024
เปลี่ยนอนาคตใหม่ ทางานที่ใช้



วารสารฉบับเดือนนี้ ขอนำเสนอโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” ของกระทรวงแรงงาน เป็นโครงการเพื่อค้นหากลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่มีความเข้มแข็ง มีสินค้าหรือบริการของกลุ่มที่ชัดเจน อยู่แล้ว แต่ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนและต่อยอดแบบครบวงจร โดยเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ เช่น เรื่องกระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เพื่อยกระดับจากสินค้าธรรมดาให้เป็นสินค้า หรือบริการระดับ Premium และเป็น Soft Power ของท้องถิ่น จากนั้นจึงส่งเสริมการขายและเชื่อมโยง ไปสู่ตลาด ทั้งภายในประเทศที่จะร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานของกระทรวงแรงงานที่กระจายอยู่ในทุกพื้นที่ รวมไปถึงตลาดต่างประเทศ ที่มีสำนักงานแรงงานประจำอยู่ สามารถสร้างรายได้และความมั่นคงในชีวิตของกลุ่มอาชีพอิสระ และครอบครัว ผ่าน “มาตรการ 6 ก.”

e-Magazine MOL ฉบับเดือนมิถุนายน 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับ การเพิ่มศักยภาพแรงงาน และสร้างอาชีพที่มั่นคง ภายใต้นโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” การปรับภูมิทัศน์ความก้าวหน้า ทางอาชีพให้แรงงาน ด้วย Credit Bank แรงงาน การขยายตลาดแรงงานไทยในรัฐอิสราเอล กิจกรรม Job Expo Thailand 2024 เงินกู้ปลอดดอกเบี้ยสำหรับผู้ประกอบการ SMEs และสาระน่ารู้อื่น ๆ อีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (สป.)
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

- กระทรวงแรงงาน
- กระทรวงแรงงาน
- PR_MOL2021
- MOL_labour
- www.mol.go.th
- @pr_mol2012

เจ้าของ : กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400 โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341 โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th อีเมล : pr.mol2556@gmail.com **คณะที่ปรึกษา** นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน, นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน, นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นางโสภา เกียรตินิธธา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม **บรรณาธิการอำนวยการ** ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ **บรรณาธิการบริหาร** กลุ่มงานสื่อสารองค์กร, กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว
กองบรรณาธิการ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์, สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ

เพิ่มศักยภาพแรงงาน สร้างอาชีพที่มั่นคง



ถ้าพูดถึงอาชีพอิสระ
ทุกคนสงสัยกันไหมว่าอาชีพอิสระคืออะไร?

มีขอบเขตในการทำงานเป็นอย่างไร?



อาชีพอิสระ คือ อาชีพที่ทำงานโดยที่ไม่มีสถานะคำว่าพนักงานเข้ามาเกี่ยวข้อง และไม่มีกำหนดเวลาในการเข้างานหรือเลิกงาน รวมไปถึงไม่มีระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ในการทำงาน มีอิสระในการทำงานมากขึ้น ผู้ใช้แรงงานอิสระมีอิสระในการเลือกรูปแบบการทำงานตามความชอบและความสนใจของตนเอง รวมทั้งสามารถตัดสินใจได้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องผ่านความคิดเห็นของใคร ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้รายเดือนที่แน่นอน และตายตัวเหมือนกับผู้ใช้แรงงานในระบบ อธิบายมาถึงตอนนี้แล้วทุกคนสงสัยกันหรือไม่ว่า ผู้ใช้แรงงานอิสระหรือบุคคลที่ประกอบอาชีพอิสระคือใครกันบ้าง เช่น นักดนตรี ช่างแต่งหน้า ผู้ที่เปิดร้านขายอาหารโดยที่ไม่มีหน้าร้าน คนขับรถส่งอาหาร พ่อค้าแม่ค้า เป็นต้น ซึ่งอาชีพที่ยกตัวอย่างข้างต้นล้วนเป็นอาชีพอิสระทั้งสิ้น

อย่างที่เรารู้ไปกล่าวไปแล้วว่าอาชีพอิสระสามารถออกแบบการทำงานของตนเองได้ตามต้องการ ข้อดีของการได้ทำงานที่รักจะทำให้เรามีความสุขในการทำงานมากขึ้น เป็นตัวของตัวเองมีแรงผลักดันในการทำงานที่ตัวเองชอบในทุก ๆ วัน แต่ข้อเสียที่ตามมาคือ การทำอาชีพอิสระจะไม่มีรายได้ที่ตายตัว อย่างที่เราได้ทราบกันดีรายได้ที่ได้รับจะขึ้นอยู่กับบุคคล ไม่มีสวัสดิการหรือโบนัส รวมถึงต้องใช้ความพยายามในการเสาะหาลูกค้าหรือกลุ่มเป้าหมายด้วยตนเอง



และด้วยเหตุนี้อาจจะทำให้บางคนได้รับผลกระทบด้านรายได้ต่อเดือน กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของ **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้น จึงหาแนวทางแก้ไขด้วยโครงการ **“หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ”** เพื่อเป็นการสร้างหลักประกัน สร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับแรงงานอิสระ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระ และเพื่อผลักดันให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ ภายใต้โครงการ **“หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ”** นอกจากนี้ยังคิดค้น และสร้างต้นแบบเพื่อส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพอิสระแบบครบวงจรในทุกตำบล ตั้งแต่การขึ้นทะเบียนการพัฒนาส่งเสริมฝีมือและผลิตภัณฑ์ เงินกู้เพื่อประกอบอาชีพของผู้ใช้แรงงานอิสระ ประกันสังคม รวมไปถึงการเชื่อมโยงไปสู่ลูกค้าที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นแรงสนับสนุนเสริมสร้างรายได้และความมั่นคงให้กับผู้ใช้แรงงานอิสระและครอบครัว โดยกระทรวงแรงงาน มีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของตัวสินค้า รวมไปถึงการยกระดับสินค้าให้มีมูลค่า



และราคาที่สูงขึ้น ทั้งนี้จะทำการประสานงานกับหน่วยต่าง ๆ เช่น กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดตลาดและกลุ่มลูกค้าให้กับผู้ใช้แรงงาน อีสระในประเทศไทย และเพิ่มโอกาสการขายให้กับผู้ประกอบการอาชีพอีสระในอนาคตได้มากขึ้น

ซึ่งเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2567 ที่ผ่านมา คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา และสุราษฎร์ธานี เพื่อศึกษาและเก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ **“หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอีสระ”** จากการลงพื้นที่เพื่อพบปะผู้ใช้แรงงานอาชีพอีสระ 4 กลุ่ม ประกอบไปด้วยกลุ่มเลี้ยงผึ้งโพรง อ.ช้างกลาง จ.นครราชสีมา กลุ่มแปรรูปปลาเมี่ยง อ.บ้านนาเดิม กลุ่มทอผ้า อ.วิภาวดี และกลุ่มสุดท้ายคือ กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ทำให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้ได้อย่างแน่นอน คณะทำงานต้องค้นหากลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอีสระที่มีความเข้มแข็ง และมีสินค้าที่ชัดเจน โดยจะมีการมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาความรู้ ยกตัวอย่างเช่น ด้านการผลิตที่มีคุณภาพ ด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ เพื่อที่จะเชื่อมโยงไปถึงการยกระดับของตัวสินค้าหรือบริการให้มีคุณภาพสูงขึ้น ส่งเสริมการขายและขยายขยายเชื่อมโยงไปสู่ตลาดภายในประเทศที่ร่วมมือกับกระทรวงต่าง ๆ รวมไปถึงตลาดต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่การที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์ในตำบล เป็น **Soft Power** ของท้องถิ่น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่านโยบาย **“หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอีสระ”** จะทำให้ผู้ใช้แรงงานอีสระมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดูแลตนเองและครอบครัวรวมถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





เขียนโดย : ปาณิสรา ตริเจริญรัตน์

เรียบเรียง : ณัฐพล ศักดา

ข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Credit Bank

แรงงานปรับตัว

สร้างความก้าวหน้าทางอาชีพ



เมื่อเราพูดถึง “การศึกษา” เราคงจะนึกถึงว่าเป็นสิ่งที่ทุกคนควรจะได้รับ เพื่อที่จะเป็นเครื่องมือพัฒนาความรู้ ฝีมือและทักษะ เพื่อที่จะนำไปประกอบอาชีพ หรือ ต่อยอดอาชีพของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามการศึกษายังคงเป็นสิ่งที่หลาย ๆ คน ยังไม่สามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง



ยกตัวอย่างเช่น คนบางคนที่ต้องทำงานเลี้ยงชีพตนเอง และส่งตนเองเรียนต้องประสบกับปัญหาหลาย ๆ ด้านเช่น ต้องขาดเรียนหลายครั้งเนื่องจากต้องไปทำงาน หรือมีรายได้ประมาณ ไม่เพียงพอในการจ่ายค่าเทอม เพราะเหตุผลนี้มีผู้คนจำนวนมาก ต้องหลุดออกจากระบบการศึกษา และไม่สามารถเรียนจบ ในวุฒิการศึกษาที่ตนเองต้องการได้ ซึ่งโดยส่วนมากแล้วเราคง หวังที่จะมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีเพื่อที่นำไปประกอบอาชีพ อย่างมั่นคง แต่อย่างไรก็ตามเราพูดถึงในก่อนหน้านี้ว่ายังคงมีข้อจำกัด หลงเหลืออยู่ เพราะโดยปกติแล้วถ้าเราต้องการที่จะจบการศึกษา ในระดับปริญญาตรีนั้นหากนักศึกษาไม่สามารถศึกษาให้จบ ภายใน 8 ปี จะต้องกลับไปเรียนใหม่ตั้งแต่ต้นเพื่อที่จะได้รับวุฒิ ปริญญาตรี เนื่องด้วยเหตุผลนี้หลาย ๆ คนจึงเลือกที่จะไม่ศึกษาต่อ และเลือกที่จะเข้าระบบการทำงานเลย

ซึ่งในการหาทางแก้ไขปัญหานี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ผลักดันนโยบายในการผลิตกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ ในทั้งภาคการศึกษาและภาคแรงงาน หรือ เรียกว่า Up-Skill for More Earn เพื่อที่จะพัฒนาตลาดแรงงาน ในประเทศไทยให้กลายเป็นแรงงานรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะอย่างมีมาตรฐาน โดยที่จะส่งผลดีต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศเรา อีกด้วย ในส่วนด้านการศึกษา กระทรวงแรงงานและกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ร่วมมือ

ในการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยที่แรงงานสามารถเทียบโอนและสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิตหรือ **“Credit bank” (เครดิต-แบงก์)** โดยโครงการนี้ไม่มีการจำกัดอายุของผู้ที่ต้องการจะสะสมหน่วยกิต อีกทั้งเครดิตที่สะสมก็ยังไม่มีการกำหนดเวลาหมดอายุอีกด้วย ในบทความนี้เราจะมาดูกันว่า Credit bank คืออะไรและมีประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานอย่างไร

Credit Bank (เครดิต-แบงก์) คืออะไร

Credit Bank คือระบบที่เรียกว่า Life Long Learning หรือเป็นระบบการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยแรงงานสามารถนำผลการเรียนรู้และประสบการณ์จากหลากหลายอาชีพมาเทียบโอนหน่วยกิตตามหลักเกณฑ์ เพื่อเป็นการสะสมไว้ในการขอรับรองวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น ซึ่งระบบนี้จะส่งผลดีต่อแรงงานที่อยู่นอกระบบการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงานมาเป็นระยะเวลานาน ผ่านการฝึกอบรมและมีการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมาแล้ว ซึ่งแรงงานสามารถนำมาเทียบหน่วยกิตเพื่อปรับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี อีกทั้งยังช่วยให้แรงงานสามารถลดระยะเวลาการเรียนและค่าใช้จ่ายอีกด้วย ยิ่งไปกว่านั้นยังถือเป็นการเปิดโอกาสให้กับแรงงานให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง เพิ่มโอกาสในการยกระดับวุฒิการศึกษาของตนเองให้สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการงานที่มั่นคงและรายได้ที่สูงขึ้น โดยปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งในประเทศไทยมีการเปิดหลักสูตรให้รองรับกับนโยบายธนาคารการศึกษาหรือ Credit Bank ตัวอย่างเช่น CU Neuron ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CMU-SMILE ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Non-age Group-KMUTT ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี KKBS LLL ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น Pre-degree Program ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ โครงการบริการการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาประเภทเก็บสะสมหน่วยกิตจากคอร์สอบรมระยะสั้น ที่สามารถโอนเทียบปริญญาตรีเมื่อศึกษาครบตามหลักสูตร (ปริญญาตรี วันเสาร์-วันอาทิตย์) ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และอื่น ๆ แต่อย่างไรก็ตามข้อกำหนดหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ก็ขึ้นอยู่กับแต่ละสถาบันที่เลือกศึกษาด้วย ในเวลานี้ระบบธนาคารหน่วยกิตได้มีการพัฒนาการโอนหน่วยกิตถึง 5 รูปแบบ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งประกอบไปด้วย

1. Credit from Standardize (CS) หรือ การเทียบโอนหน่วยกิตจากใบรับรองที่ได้จากการฝึกอบรม การเรียน โดยเป็นหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานรับรอง



2. Credit from Non-degree (CN) หรือการเทียบโอนหน่วยกิต การฝึกอบรม การเรียนที่ไม่มีการให้ปริญญา แต่อาจมีใบรับรองได้

3. Credit from Training (CT) หรือการเทียบโอนหน่วยกิตจากใบรับรองที่ได้จากการฝึกอบรมหรือฝึกปฏิบัติ แต่อาจเทียบโอนได้เพียงบางส่วน

4. Credit from Port Folio (CP) หรือการเทียบโอนหน่วยกิตจากประสบการณ์ ซึ่งหลักสูตรต้องการสร้างเกณฑ์ประเมินเพื่อวัดสมรรถนะ หรือตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามผลงานต่าง ๆ

5. Credit from Examination (CE) หรือการเทียบโอนหน่วยกิตจากการสอบวัดความรู้ แล้วพิจารณาเทียบโอนรายวิชาแต่อย่างไรก็ตามเงื่อนไข และข้อกำหนดในการเทียบหน่วยกิตก็ขึ้นอยู่กับสถาบันศึกษานั้น ๆ อีกด้วย

จากนโยบายดังกล่าวถือเป็นการร่วมมือกันระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการสร้างและผลักดันระบบ Credit Bank เพื่อการเข้าถึงการศึกษา นอกจากจะเป็นการมอบโอกาสทางการศึกษาให้กับแรงงานที่ขาดแคลนทุนการศึกษาแล้วยังถือเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีประสิทธิภาพพร้อมที่จะเป็นแรงงานคุณภาพในตลาดแรงงาน และยังเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ช่วยให้แรงงานสามารถนำไปใช้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเอง ทำให้แรงงานที่อยู่นอกระบบการศึกษาแต่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงานที่ยาวนานผ่านการฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วนำมาเทียบโอนหน่วยกิต เพื่อปรับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี เป็นการร่นระยะเวลาในการเรียนและประหยัดค่าใช้จ่ายทางการศึกษาอีกด้วย

สอบถามรายละเอียดและข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทร.1506 กด 4 สายด่วนกระทรวงแรงงาน



ภารกิจ ขยายตลาด แรงงานไทย ในรัฐอิสราเอล



ไผ่เขียว ! “พีพัฒน์” คุย 3 รบว.อิสราเอล เพื่อแรงงานไทย มุ่งเพิ่มการจ้างงานใหม่

วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 นายพีพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นายวิจิต อินทรเจริญ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและพัฒนาชนบท แห่งรัฐอิสราเอล กรุงเทลอาวีฟ รัฐอิสราเอล นายพีพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากความต้องการเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลของแรงงานไทย และความต้องการแรงงานไทยของนายจ้างรัฐอิสราเอล ทำให้กระทรวงแรงงาน มุ่งมั่นขยายตลาดแรงงานไทย ทั้งการเพิ่มโควตาจัดส่งแรงงาน การเพิ่มประเภทงานที่จัดส่ง และการเพิ่มระยะเวลาการทำงาน ในรัฐอิสราเอล ตลอดจนเพิ่มการคุ้มครองดูแลแรงงาน ในด้านสวัสดิการมาโดยตลอด การมาเยือนครั้งนี้ได้มีโอกาส เข้าพบเพื่อหารือร่วมกับนายโมเช่ อาร์เบล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย นายยูอาฟ เบน เซอร์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายอาวี ดิซเตอร์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและพัฒนาชนบท แห่งรัฐอิสราเอล ซึ่งรัฐมนตรีทั้ง 3 ท่านมีทัศนคติที่ดีต่อแรงงานไทยอย่างมาก และยอมรับว่า นายจ้างในรัฐอิสราเอล มีความผูกพันที่ดีและต้องพึ่งพาแรงงานไทย



ข่าวดี ! คนเก่ากลับไปทำงานได้ + เพิ่มโควตา จาก 6,000 สู่ 10,000 คน !

ในการนี้ฝ่ายไทยได้เสนอประเด็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย 3 ประเด็น

1. เพิ่มโควตาจ้างแรงงานภาคเกษตร จากปีละ 6,000 คน เป็น 10,000 คน
2. ขอแรงงานไทยที่ทำงานครบ 5 ปี 3 เดือน กลับมาทำงานอิสราเอลได้อีก
3. เพิ่มการจัดส่งแรงงานภาคก่อสร้าง แบบรัฐต่อรัฐ

ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีทุกประเด็น พร้อมแจ้งว่าอิสราเอลมีความต้องการจ้างแรงงานภาคก่อสร้างถึง 25,000 อัตรา ในส่วนการหารือร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและพัฒนาชนบท ได้ขอความร่วมมือช่วยเน้นย้ำนายจ้างให้ดูแลความปลอดภัยแรงงานไทยให้ทำงานในพื้นที่สีเขียวเท่านั้น ไม่อนุญาตแรงงานไทยเปลี่ยนนายจ้าง/สถานที่ทำงานไปทำงานในพื้นที่สีเหลือง หรือสีแดง รวมถึงให้นายจ้างจัดทำที่หลบภัยที่แข็งแรงและปลอดภัยอย่างเพียงพอ เนื่องจากรัฐบาลไทยตระหนักถึงความปลอดภัยของแรงงานไทยเป็นสำคัญ นอกจากนี้จากการหารือยังขอเสนอให้พิจารณาให้นักศึกษาจากประเทศไทยเข้ามาฝึกงานแบบรับค่าจ้าง ซึ่งเรื่องนี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีเช่นกัน โดยทางการอิสราเอลจะหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจนสำเร็จต่อไป พร้อมยืนยันว่านายจ้างอิสราเอลดูแลแรงงานไทยเปรียบเสมือนเป็นคนอิสราเอลด้วยกัน สุดท้ายได้หารือร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐอิสราเอล เพื่อเจรจาขยายสาขาการจัดส่งแรงงานไทยในสาขางานอื่นๆ โดยเฉพาะภาคบริการ พนักงานร้านอาหาร โรงแรม และการบริการซึ่งเป็นสาขาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพโดดเด่น



ด้านนายวิชิต อินทรเจริญ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ที่ผ่านมามีประเทศไทยมีการจัดส่งแรงงานเข้ามาทำงานในอิสราเอลยาวนานมากกว่า 20 ปี พี่น้องแรงงานไทยสามารถทำงานอยู่ในอิสราเอลได้อย่างมีความสุข เพราะนายจ้างมีความเข้าใจวัฒนธรรมของคนไทยอย่างลึกซึ้ง การเยือนอิสราเอลครั้งนี้ฝ่ายไทยได้รับคำยืนยันจากรัฐมนตรีทั้ง 3 กระทรวงว่า **“พร้อมดูแลและให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในทุกด้านอย่างเต็มที่เนื่องจากแรงงานไทยมีความขยันขันแข็งและเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้างอิสราเอลเป็นอย่างมาก”** ทำให้การหารือร่วมกันตลอดการเยือนรัฐอิสราเอลเป็นไปด้วยความราบรื่น มีมิติที่ดี เพิ่มความเชื่อมั่นด้านความร่วมมือในการจัดส่งแรงงานระหว่าง 2 ประเทศ

จะเดินทางไปทำงานต้องทำอะไร ?

สำหรับแรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล สามารถติดตามข่าวสารของกรมการจัดหางาน ผ่านเว็บไซต์ www.doe.go.th หรือทางเพจ Facebook : กรมการจัดหางาน สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694





JOB EXPO THAILAND 2024

เปลี่ยนอนาคตใหม่ หางานที่ใช้

ใครอยากเปลี่ยนงาน หรือ ยังไม่มีงานทำ ต้องอ่านเรื่องนี้ !!!
มหกรรมรับสมัครงานครั้งใหญ่ในรอบปี 2024 กลับมาแล้ว กับงานมหกรรม
คนหางาน JOB EXPO THAILAND 2024 ที่มีตำแหน่งงานว่างทั้งในประเทศ
และต่างประเทศไว้มากกว่า 700,000 อัตรา

งาน JOB EXPO THAILAND 2024 จัดขึ้นที่ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร Hall 6 - 7 กรุงเทพมหานคร
ภายใต้วัตถุประสงค์เพื่อรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ของประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งผู้สำเร็จ
การศึกษาใหม่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และประชาชนทุกคนที่ต้องการมีงานทำ รวมทั้งตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน
ของนายจ้าง/สถานประกอบการทั่วประเทศ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้พบกันโดยตรง ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อการเข้าถึงบริการภาครัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว จากแอปพลิเคชัน “ไทยมีงานทำ”
และ “คนทำงาน” ให้สามารถเข้ารับการแนะนำ “การทำประวัติย่อ (RESUME) อย่างไรให้โดนใจนายจ้าง”



กิจกรรมภายในงานที่น่าสนใจตลอด 3 วัน แบ่งเป็น 4 โซนสำคัญ ได้แก่ **โซนนิทรรศการ** **โซนส่งเสริมการมีงานทำ (Job Matching)** **โซนสร้างงาน** **เสริมอาชีพ** และ **โซนสนับสนุนการมีงานทำ** แต่ที่เป็นไฮไลต์สำคัญ คือโซน Job Matching ที่มีนายจ้าง สถานประกอบการชั้นนำ มารับสมัครและสัมภาษณ์ผู้สมัครงานภายในงานด้วยตนเอง รวมถึงการสัมภาษณ์งานออนไลน์ผ่านระบบ Zoom โดยมีบริษัทที่มีชื่อเสียงเข้าร่วมกว่า 222 ราย เช่น บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด, บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน), บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด, บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และอื่นๆ คิดเป็นตำแหน่งงานในประเทศกว่า 500,000 อัตรา นอกจากนี้ ยังมีงานต่างประเทศกว่า 100,000 อัตรา ซึ่งมีทั้งส่วนที่กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งเองและบริษัทเอกชนจัดส่ง ซึ่งจดทะเบียนกับกรมการจัดหางานถูกต้องตามกฎหมาย รวมไปถึงรับลงทะเบียนให้กับผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ด้วย

ในส่วนของกลุ่มเปราะบาง ยังได้มีพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ เพื่อแจ้งความประสงค์ในการทำงาน และค้นหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตนเองได้ รวมถึงกลุ่มอาชีพอิสระที่แรงงานอิสระทุกคนสามารถทดลองฝึกทักษะ กิจกรรมเวิร์คช็อปจำนวน 30 อาชีพไว้ภายในงานด้วย โดยกลุ่มแรงงานอิสระสามารถพบผู้ประกอบการแฟรนไชส์ชั้นนำ จำนวน 20 ราย และกลุ่มประกอบอาชีพฟรีแลนซ์ไปทำที่บ้าน จำนวน 24 ราย

พิเศษไปกว่านั้น ยังมีกิจกรรมพัฒนาอาชีพ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กับผู้ที่สนใจเป็นเจ้าของกิจการ ให้ก้าวไปสู่การเป็น Start Up ประกอบธุรกิจแฟรนไชส์หรืองานพาร์ทไทม์รวมทั้งการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ ‘ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน’ โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ

พร้อมเชิญสถานศึกษาชั้นนำของประเทศไทย 10 แห่ง ร่วมแนะแนวเส้นทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลือก “**คณะที่ชอบ กับอาชีพที่ชอบ**” รวมถึงการสร้างโอกาสให้ทุกคนได้ทดลองเล่นอาชีพ 15 อาชีพ ซึ่งจะนำมาสู่การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อการเตรียมความพร้อมให้ตนเองก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต พร้อมพบปะกับกูรูด้านอาชีพต่าง ๆ 15 อาชีพ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์

นอกจากนี้ สำหรับน้อง ๆ ที่ยังไม่รู้ว่าตนเองเหมาะกับอาชีพอะไร ก็สามารถค้นหาตนเองได้ที่คลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพ และพื้นที่ทดสอบความพร้อมในอาชีพ และพลาดไม่ได้กับ UPSKILL ZONE จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เชิญผู้ประกอบการด้านการพัฒนาทักษะแรงงานชั้นนำของประเทศไทย จำนวน 25 ราย ให้ความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ และสร้างรายได้ที่สูงขึ้น พร้อมทั้งยังมีความสนุกจากกิจกรรมมินิคอนเสิร์ตจากศิลปินชื่อดัง ได้แก่ ZOM MARIE, MUSKETEER, DEPT, MIRRR, PURPEECH และ SERIOUS BACON

ผู้ที่สนใจ สามารถเข้าร่วมงาน “**JOB EXPO THAILAND 2024**” ได้ที่ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 6-7 โดยงานจะจัดขึ้นเป็นเวลา 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 28 ไปจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสอบถามกับกรมการจัดหางานได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

เตรียมตัวให้พร้อม แล้วพบกันในวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 นี้





เงินทุนปลอดดอกเบี้ย หนุนผู้ประกอบการ SMEs

SMEs ถือว่าเป็นกลุ่มผู้ประกอบการที่มีจำนวนมากที่สุด และมีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและการจ้างงานไม่น้อยไปกว่าธุรกิจขนาดใหญ่ โดยเฉพาะในช่วงประมาณ 10 ปีที่ผ่านมา รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของ SMEs เป็นอย่างมาก

แม้ว่าจะได้ทุ่มเทงบประมาณจำนวนมหาศาล ตลอดจนได้มีการแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของ SMEs แล้วก็ตาม แต่ก็ยังประสบปัญหาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพเศรษฐกิจ ปัญหาภาวะเงินเฟ้อทำให้ต้นทุนในการผลิตสูงขึ้น การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีที่หลายธุรกิจปรับตัวไม่ทัน โดยเฉพาะการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่สำคัญของไทย

ด้วยต้นทุนและความสามารถในการแข่งขันที่จำกัด ทำให้ผลประกอบการผันผวน การมีข้อมูลประวัติทางการเงินไม่เพียงพอ และไม่มีหลักประกัน รวมทั้งมูลค่าสินเชื่อบริษัทขนาดเล็ก ไม่คุ้มกับต้นทุนของสถาบันการเงิน ในการประเมินและติดตามความเสี่ยง ทำให้โดยรวมระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ หรือให้สินเชื่อด้วยต้นทุนกู้ยืมที่สูงกว่าธุรกิจขนาดใหญ่ เพื่อชดเชยความเสี่ยงกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีนโยบายในการส่งเสริมให้สถานประกอบการ SME หรือนายจ้างได้พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเอง และเปิดโอกาสให้สถานประกอบการ SME สามารถกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ แบบไม่มีดอกเบี้ย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือเข้าสู่กระบวนการประเมินรับรองความรู้ความสามารถให้แก่พนักงานโดยกำหนดวงเงินกู้สูงสุดได้ไม่เกิน 1 ล้านบาท

สำหรับการให้กู้ยืมนั้น ต้องการช่วยเหลือสถานประกอบการนำเงินดังกล่าวไปใช้หมุนเวียนเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่แรงงาน ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้พนักงานมีทักษะเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายและต้นทุนการผลิตในระยะยาว โดยเฉพาะกลุ่ม SME ได้มีแรงงานที่มีคุณภาพ โดยไม่ต้องกันเงินของตนเองมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการ Upskill พนักงาน โดยปีงบประมาณ 2567 ได้จัดสรรงบประมาณไว้ 30 ล้านบาท ขณะนี้ยังเหลืองบประมาณกว่า 14 ล้านบาท ระยะเวลาในการชำระคืนกำหนดไม่เกิน 18 เดือน เริ่มชำระงวดแรกหลังพ้น 60 วัน นับแต่ทำสัญญา โดยสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้ว ต้องทำสัญญาให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567 ซึ่งยังเหลือเวลาในการยื่นเอกสารคำขอยืมเงินได้จนถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 นี้เท่านั้น

สถานประกอบการที่ต้องการยื่นกู้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถติดต่อได้ที่ **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัดทั่วประเทศ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เบอร์โทร 0 2643 6039 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4**





สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้จักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 2/2567



เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 11.00 น. นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน โดยมี นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้ช่วยนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการสมาคมฯ ตรวจสอบให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต โดยกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อ **เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567** และเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 199 คน สามารถบริจาคได้ 169 คน ได้รับโลหิตจำนวน 169 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จึงขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป และควรเตรียมตัวก่อนมาบริจาคโลหิตนั้นคือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะบริจาคโลหิต งดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยาโรคใด ให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาลผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารประจำมือก่อนมาบริจาคโลหิต หลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูง ก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชม. งดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชม. งดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชม. และควรดื่มน้ำ 300 - 500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิต จะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่างและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้าบาร์เกิดวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาพุดระลอกบุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง ต.บ. 303	044-633-817
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381