



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 75 | เดือนเมษายน พ.ศ. 2567



สังเคราะห์ ๖๐1 ชันชาน

ชาวแรงงานขึ้นใจ
สืบสานประเพณีไทย ๒๕๖๗





หน้าที่ของข้าราชการทุกฝ่ายนั้น อาจแบ่งได้เป็น 2 ส่วน ส่วนหนึ่งคือ การปฏิบัติงานตามภาระรับผิดชอบของตน ให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ อีกส่วนหนึ่งคือการร่วมกับชาวไทยทุกคน ในอันที่จะจรรโลงรักษาความดีงามในชาติบ้านเมือง จึงขอให้ข้าราชการทุกคนทุกฝ่ายตั้งใจชวนขยายปฏิบัติหน้าที่ทั้งนั้นให้ครบถ้วนสมบูรณ์

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2567

C GEAR CONTENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 74 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



สงกรานต์ขึ้นบาน ชาวแรงงานชื่นใจ
สืบสานประเพณีไทย ๒๕๖๗

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

Highlight



สปล.รวมใจ
ส่งผู้ประกันตนกลับบ้าน ช่วงสงกรานต์



เดินหน้าขยายแรงงานไทยสู่ญี่ปุ่น
เดินหน้าตลาดแรงงานไทยรุกแดนปลาดิบ



ค่าแรงขั้นต่ำ
ขึ้นจริงหรือมีว่ ชัวร์หรือไม่



ก่อนอื่นต้องขอกล่าว คำว่า **“สวัสดิ์วันปีใหม่ไทย”** เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นทั้งวันขึ้นปีใหม่ไทย และเป็น **“วันผู้สูงอายุแห่งชาติ”** รวมถึงวันที่ 14 เมษายน ที่ผ่านมาก็เป็น **“วันครอบครัว”** ถือได้ว่าในเดือนนี้เป็นอีกเดือนที่ทรงคุณค่าพี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกท่าน คงได้ใช้โอกาสนี้เดินทางกลับภูมิลำเนาไปอยู่กับครอบครัว ญาติพี่น้อง รวมถึงรดน้ำคำหัวขอพร จากญาติผู้ใหญ่กันถ้วนหน้า บรรยากาศเต็มไปด้วยความอบอุ่น ความรัก ความสามัคคี และความปรารถนาดีต่อกันและกัน ในโอกาสนี้ กระทรวงแรงงานขออัญวยพรจากสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่แต่ละท่านเคารพนับถือ โปรดจงบันดาลให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกท่านประสบแต่ความสุข ปรารถนาสิ่งใดขอให้สำเร็จดังที่ตั้งใจไว้ทุกประการ สุขภาพแข็งแรง และปลอดภัยตลอดไป

e-Magazine MOL ฉบับเดือนเมษายน 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับเรื่องราวของภารกิจ และต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานที่เกิดขึ้นในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อประโยชน์แก่พี่น้องแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ และสาระน่ารู้อื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (สป.)

บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  MOL_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012



เขียนโดย : อัจฉรา คำสด



สงกรานต์

ขึ้นบ้าน

ชาวแรงงานชิ้นใจ

สืบสานประเพณีไทย ๒๕๖๗



วันสงกรานต์ หรือ วันมหาสงกรานต์ คือ ประเพณีของประเทศไทย ลาว กัมพูชา พม่า ชนกลุ่มน้อยชาวไตแถบเวียดนาม และมณฑลยูนานของจีน รวมถึงศรีลังกา และประเทศทางตะวันออกของประเทศอินเดีย เป็นวันที่ได้รับอิทธิพลมาจากเทศกาลโฮลีของประเทศอินเดีย แต่วันสงกรานต์ของไทยเปลี่ยนจากการสาดสี เป็นการสาดน้ำใส่กัน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพอากาศที่ร้อนจัดในช่วงเดือนเมษายน และในอีกแง่หนึ่งยังมีความเชื่อว่าเป็นการปิดเป่าสิ่งไม่ดีออกไป ทำให้นิยมเล่นสาดน้ำ และประแป้งกันในช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยจะไม่ถือโทษโกรธกัน

คำว่า “สงกรานต์” มาจากภาษาสันสกฤต ที่มีความหมายว่า “การเคลื่อนย้าย” โดยเป็นการอุปมาถึงการเคลื่อนย้ายของจักรราศี หรือการเคลื่อนสู่ปีใหม่ ทำให้คนไทยยึดถือวันสงกรานต์ เป็น “วันขึ้นปีใหม่ไทย” มาตั้งแต่สมัยโบราณ จนกระทั่ง พ.ศ. 2483 มีการปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามแบบแผนสากลนิยม ซึ่งก็คือวันที่ 1 มกราคม ของทุกปี ส่วนวันสงกรานต์ปัจจุบัน คือ ตั้งแต่วันที่ 13 – 15 เมษายน จากที่แต่ก่อนวันที่จัดสงกรานต์นั้นจะมีการคำนวณทางดาราศาสตร์

กระทรวงแรงงานเล็งเห็นความสำคัญของประเพณีอันดีงาม ได้จัดงานวันสงกรานต์ขึ้นเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ในพิธีรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2567 ในกิจกรรม “สงกรานต์ขึ้นบาน ชาวแรงงานขึ้นใจ สืบสานประเพณีไทย 2567” โดยมี นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นำข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน กล่าวขอพรจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากนั้นรัฐมนตรีฯ กล่าวให้พรแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ที่เข้าร่วมงานกว่า 500 คน ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์กล่าวว่า “เนื่องในศุภวาระมงคลการ ดิถีปีใหม่ไทย ประเพณีที่ปฏิบัติกันมาแต่บรรพกาล สงกรานต์ถือเป็นเทศกาลที่สืบสานมรดกอันล้ำค่าของชาติ ขอให้ทุกท่านรักษา สืบสาน วัฒนธรรมที่ดีงามนี้ตลอดไป เพื่อความสุขและเป็นสิริมงคลแก่ทุกท่าน ในโอกาสนี้ ขอให้พรที่ทุกท่านได้ให้มาจงส่งผลให้กับท่านทั้งหลาย ประสบแต่ความสุขสวัสดิ์พิพัฒน์มงคล ผ่องแผ้วเบิกบาน และปราศจากอันตรายทั้งปวง” จากนั้น ได้สงฆ์พระพุทธรูปพุทธธรรมบพิตร และเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสื่อมวลชน เฝ้ารดน้ำขอพร

นอกจากได้จัดกิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรแล้ว ในปีนี้กระทรวงแรงงานยังได้มีของขวัญช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อมอบให้กับพี่น้องแรงงานทั้งในและต่างประเทศอีกด้วย ภายใต้แนวคิด “สงกรานต์ขึ้นบาน ชาวแรงงานขึ้นใจ สืบสานประเพณีไทย 2567” ได้แก่

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบของขวัญ เร็วขึ้น... ลูกจ้างได้หยุดร่วมเทศกาลเพิ่มเติม

โดยขอความร่วมมือ สถานประกอบการกิจการให้ลูกจ้างมีวันหยุดเพิ่มเติมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และให้หยุดต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 12 – 16 เมษายนนี้ด้วย ในส่วนของลูกจ้างที่ทำหน้าที่ขับชื้อยานพาหนะทำงานไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง ทำงานล่วงเวลาไม่เกินวันละ 2 ชั่วโมง โดยได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากลูกจ้าง และห้ามทำงานก่อนครบเวลา 10 ชั่วโมง หลังสิ้นสุดการทำงาน ของวันทำงานที่ล่วงมาแล้ว ใช้ความระมัดระวังในการขับชื้อยานพาหนะ ไม่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ขณะเดินทาง และวางแผนการเดินทางไปและกลับเพื่อความสะดวกและปลอดภัย



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานยังมีของขวัญ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อมอบให้กับพี่น้องแรงงานทั้งในและต่างประเทศอีกด้วย ภายใต้แนวคิด “สงกรานต์ขึ้นบาน ชาวแรงงานขึ้นใจ สืบสานประเพณีไทย 2567”

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบของขวัญ ขึ้นอร่า... ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท

โดยที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 เมษายน มีมติเห็นชอบ ให้ปรับขึ้น “ค่าจ้างขั้นต่ำ” รอบใหม่ วันละ 400 บาท นำร่อง 10 จังหวัดท่องเที่ยว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน ที่ผ่านมา เป็นของขวัญปีใหม่ไทยช่วงเทศกาลสงกรานต์

สำนักงานประกันสังคม มอบของขวัญ ขึ้นชิว... รักษาได้ทุกโรงพยาบาล

สำหรับผู้ประกันตนที่เดินทางกลับภูมิลำเนาช่วงเทศกาลสงกรานต์ ขอให้ผู้ประกันตนทุกท่านพกบัตรประจำตัวประชาชนติดตัวไว้ หากเกิดเจ็บป่วยฉุกเฉิน ประสบอุบัติเหตุ หรือมีอาการเจ็บป่วยกะทันหัน ผู้ประกันตน สามารถเข้ารับการรักษาตัว

ในโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้ที่สุดได้ทันที สำนักงานประกันสังคม จะพิจารณาจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้ภายใน 72 ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ประกันตน หรือโรงพยาบาลที่ให้การรักษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง แจ้งโรงพยาบาล ตามสิทธิให้ทราบโดยเร็ว ตั้งแต่เข้ารับการรักษา เพื่อให้โรงพยาบาล รับผิดชอบให้บริการทางการแพทย์กับผู้ประกันตนต่อไป



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบของขวัญ ชุ่มฉ่ำ... สืบสานประเพณีไทยในต่างแดน

สำหรับแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 117,222 คน โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 12 แห่ง 11 ประเทศ ให้ความคุ้มครอง ดูแล และร่วมจัดกิจกรรมในเทศกาล สงกรานต์ อาทิ เกาสง ไทเป



กรมการจัดหางาน มอบของขวัญ ชื่นใจ... เดินทางกลับประเทศต้นทาง

สำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยที่มีเอกสารประจำตัว และมี NON L-A VISA มีอายุเหลือไม่น้อยกว่าวันที่ 15 พ.ค. 67 รวมทั้ง ผู้ติดตามที่มีเอกสารดังกล่าว สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทาง เพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2567 ได้ในช่วงระหว่าง วันที่ 1 เม.ย.-15 พ.ค.67 โดยไม่ต้องยื่นคำขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามา ในราชอาณาจักรอีก (Re-Entry Permit) และได้รับการยกเว้น ค่าธรรมเนียม Re-Entry



ด้าน นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า เทศกาลสงกรานต์ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย มาแต่โบราณเป็นประเพณีที่งดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทร และเต็มไปด้วย บรรยากาศของความสนุกสนาน ความอบอุ่น และการให้เกียรติเคารพ ซึ่งกันและกัน สะท้อนให้เห็นถึงลักษณะของความเป็นไทย ได้อย่างชัดเจน กระทรวงแรงงาน ได้ตระหนักและสืบสานประเพณี อันดีงามนี้อย่างต่อเนื่องมาทุกปี และปีนี้ก็เช่นกัน ได้จัดให้มีพิธีขอพร ผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน

การสืบทอดจรรโลงประเพณีสงกรานต์จึงจะช่วยกันรักษา คุณค่าทางใจ ความมีน้ำใจ การมีสัมมาคารวะและกตัญญู ใครที่อาศัย อยู่ต่างประเทศครบครัน ก็จะได้เดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อฉลองวันปีใหม่ไทย ซึ่งกระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นความสำคัญของช่วงเวลาอันมีค่านี้ ได้มีมาตรการและนโยบายต่าง ๆ เพื่อเป็นของขวัญวันปีใหม่ไทย ให้กับแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย นอกจากนี้ แหล่งท่องเที่ยวสำหรับจัดงานเทศกาลสงกรานต์ ก็สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติ เข้ามาเป็นจำนวนมาก ทำให้วันสงกรานต์ของไทยมีชื่อเสียงโด่งดัง ไปทั่วโลก

กระทรวงแรงงานขอกล่าวคำอวยพร **“สุขสันต์วันสงกรานต์”** และขอให้พี่น้องชาวแรงงานมีความสุขในวันปีใหม่ไทย กันถ้วนหน้า



เขียนโดย : ญัฐพล ศักดา
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม



สปส.รวมใจ ส่งผู้ประกันตนกลับบ้าน ช่วงสงกรานต์



เข้าสู่ในช่วงเดือนแห่งเทศกาลวันสงกรานต์และวันปีใหม่ไทยที่ผ่านมา เชื่อว่าหลายท่านคงได้เดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อไปรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ไปพักผ่อน หรือแม้กระทั่งพบปะสังสรรค์กับญาติมิตร แต่จะปฏิเสธไม่ได้เลยว่าการเดินทางในช่วงเทศกาลฯ มักจะมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นในทุก ๆ ปี จะน้อยหรือมากขึ้นอยู่กับความระมัดระวังของผู้ใช้รถใช้ถนน ซึ่งทางราชการก็ได้มีมาตรการดูแลรักษาความปลอดภัยตลอดช่วงการเดินทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุและความสูญเสียให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด





สำหรับเทศกาลสงกรานต์ปีนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม สปส. ได้จัดกิจกรรม “สปส. ท่องเที่ยว ลูกจ้าง ผู้ประกันตนเดินทางปลอดภัยทุกเส้นทาง” ส่งแรงงานกลับบ้าน ช่วงวันหยุดยาว - เทศกาลสงกรานต์ 2567 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 5 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ลดการเกิดอุบัติเหตุขณะเดินทาง ให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม รวมทั้ง แนะนำวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลในช่วงเทศกาลแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่เตรียมเดินทางกลับภูมิลำเนาหรือท่องเที่ยว โดยเน้นย้ำให้ผู้ประกันตน “พกบัตรประชาชนติดตัวตลอดขณะเดินทาง” ซึ่งหากเกิดอุบัติเหตุหรือมีอาการเจ็บป่วยฉุกเฉิน “สามารถเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้ที่สุดได้ทันที ไม่จำเป็นต้องเข้ารับรักษาตัวที่โรงพยาบาลตามสิทธิ” ทั้งนี้ โรงพยาบาลที่ให้การรักษา จะไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้ประกันตน เพียงแต่ให้ญาติ หรือผู้ใกล้ชิดของผู้ประกันตนรีบแจ้งโรงพยาบาลตามสิทธิประกันสังคมทราบ ภายใน 72 ชั่วโมง

กำหนดจัดกิจกรรมฯ แบ่งออกเป็น 3 จุด ดังนี้

จุดที่ 1 สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ โดยมี นางสาวนันทินี ททรัพย์ศิริ ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ สำนักงานประกันสังคม พร้อมผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม และเจ้าหน้าที่ ร่วมส่งแรงงานกลับบ้าน



จุดที่ 2 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ (จตุจักร) โดยมี นางอุสนีย์ ศิลปศร ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมส่งแรงงานกลับบ้าน

จุดที่ 3 สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ (สายใต้ใหม่) โดยมี นางนิยดา เสนีย์มโนมัย ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมส่งแรงงานกลับบ้าน

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ให้แก่ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่เดินทางกลับภูมิลำเนาหรือท่องเที่ยว ได้ทราบถึงสิทธิของตนเองในการรักษาพยาบาลเมื่อเกิดอุบัติเหตุในระหว่างเดินทาง หรือในกรณีเจ็บปวดฉุกเฉิน และเกิดความระมัดระวังมากขึ้นในการเดินทางโดยหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิทธิการรักษาท่านสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ท่านสะดวก หรือโทร. สายด่วน 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง



เดินหน้าขยายแรงงานไทย

สู่ญี่ปุ่น

เดินหน้าตลาดแรงงานไทย

รุกแดนปลาดี



ก.แรงงาน รุกเปิดตลาดแรงงาน “ห้องเดียว”

เจรจา รร.อุตสาหกรรม เกียวโต ดันส่งแรงงานไทยไปทำงานญี่ปุ่นเพิ่ม

เดินหน้าหนุนให้แรงงานคุณภาพของไทยไปทำงานต่างประเทศ

ตามเป้า 100,000 ราย ภายในปี 2567 นี้



ส่งออกแรงงาน 100,000 ราย ปี 67 ได้จริงหรือ ?

ตามที่ **นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง** สั่งการแนวทางดำเนินนโยบายที่มุ่งกระชับความสัมพันธ์ร่วมกับทั้งภาครัฐและภาคีเครือข่ายภาคเอกชนระหว่างประเทศ รวมถึงสมาคมการจัดหางานไทยในต่างประเทศ และผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้แรงงานคุณภาพของไทยไปทำงานต่างประเทศ ตั้งเป้าจำนวน 100,000 ราย ภายในปี 2567 นี้ โดยรัฐบาลได้กำหนด 2 มาตรการที่ครอบคลุม ได้แก่ 1. มาตรการรักษาตลาดแรงงานเดิมในประเทศที่มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานอยู่แล้ว ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นเพิ่มแรงจูงใจในการจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง เพื่อเพิ่มจำนวนความต้องการรับแรงงานไทย และนำไปสู่การจัดทำบันทึกความเข้าใจด้านการจัดส่งแรงงานร่วมกัน 2. มาตรการแสวงหาตลาดแรงงานใหม่ในประเทศที่กำลังขาดแคลนแรงงานหรือประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มอัตราการจ้างงานแรงงานต่างชาติ เช่น ประเทศออสเตรเลีย ประเทศอิตาลี ประเทศโปรตุเกส เป็นต้น โดยข้อมูลจากกระทรวงแรงงานชี้ให้เห็นว่า จำนวนแรงงานไทยในการไปทำงานต่างประเทศนับตั้งแต่ต้นปี 2567 ตัวเลขอยู่ที่ 29,399 ราย

14 สาขาอาชีพโอกาสแรงงานไทยไปประเทศญี่ปุ่น มีอะไรบ้าง?

ก่อนอื่นเรามาทบทวนกันก่อนว่าจากกรณีที่มีการเปิด VISA ทักชะเฉพาะ โดยกำหนดสาขาอาชีพของแรงงานไทยที่มีทักษะเฉพาะในเบื้องต้นไว้ 14 สาขาอาชีพ ดังนี้

1. การบริหารผู้สูงอายุ
2. การจัดทำความสะอาดอาคาร
3. การทำชิ้นส่วนเครื่องจักรกลและเครื่องมือสำหรับประกอบอุตสาหกรรม
4. อุตสาหกรรมเครื่องจักรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
5. อุตสาหกรรมสารสนเทศ
6. อุตสาหกรรมการก่อสร้าง การต่อเรือ
7. อุตสาหกรรมเครื่องจักรเรือ
8. การซ่อมแซมรถยนต์และการบำรุงรักษา
9. อุตสาหกรรมการบิน
10. อุตสาหกรรมโรงแรม
11. เกษตรกรรม
12. การประมงและการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำ
13. การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม
14. อุตสาหกรรมบริการ

ซึ่งในระยะแรกประเทศญี่ปุ่นจะเปิดรับใน 4 สาขาอาชีพ คือ (1) งานบริหาร (2) งานอุตสาหกรรมก่อสร้าง (3) งานจัดการทำความสะอาดอาคาร (4) งานเกษตรกรรม

โดยมีระยะเวลาการทำงานสูงสุด 5 ปี VISA ทักชะเฉพาะนี้ คาดว่าภายในปีนี้จะเริ่มเปิดให้ใช้ได้แน่นอน เรื่องของรายละเอียดจะคอย Update กันต่อไป

สำหรับผู้ที่สนใจ VISA ตัวใหม่นี้ยังคงย้ำเรื่องของการเตรียมตัวในเรื่องทักษะภาษาญี่ปุ่น เพราะเป็นทักษะพื้นฐานและจำเป็นในการสมัครและเดินทางไปทำงานเป็นอย่างมาก





เขียนโดย : ชนกพรอนัน ไกรเทพ



ค่าแรงขั้นต่ำ ขึ้นจริงหรือมั่ว ชัวร์หรือไม่

จากการที่ ‘นายเศรษฐา ทวีสิน’ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ประกาศอย่างชัดเจนว่าจะมีการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศไทย และยืนยันถึง ‘การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท’ พร้อมทั้งมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน หาแนวทางร่วมกับหน่วยงานภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม เพื่อรับฟังข้อเสนอจากภาคเอกชนนั้น หลายภาคส่วนตั้งข้อสังเกตว่าจะสามารถดำเนินการตามนโยบายข้างต้นได้หรือไม่ ซึ่งในส่วนนี้ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยืนยันว่า นโยบายการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำนั้น เกิดขึ้นอย่างแน่นอน และเกิดขึ้นจริง

โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ได้เคาะปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ รอบแรก วันละ 2-16 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 แบ่งเป็น 17 กลุ่ม ดังนี้ **อัตรา 370 บาท** 1 จังหวัด คือ ภูเก็ต **อัตรา 363 บาท** 6 จังหวัด คือ กทม. นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร **อัตรา 361 บาท** 2 จังหวัด คือ ชลบุรี ระยอง **อัตรา 352 บาท** 1 จังหวัด คือ นครราชสีมา **อัตรา 351 บาท** 1 จังหวัด คือ สมุทรสงคราม **อัตรา 350 บาท** 6 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ขอนแก่น เชียงใหม่ **อัตรา 349 บาท** 1 จังหวัด คือ ลพบุรี **อัตรา 348 บาท** 3 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี นครนายก หนองคาย **อัตรา 347 บาท** 2 จังหวัด คือ กระบี่ ตรัง **อัตรา 345 บาท** 15 จังหวัด คือ กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี สงขลา พังงา จันทบุรี สระแก้ว นครพนม มุกดาหาร สกลนคร บุรีรัมย์ อุบลราชธานี เชียงราย ตาก พิษณุโลก **อัตรา 344 บาท** 3 จังหวัด คือ เพชรบุรี ชุมพร สุรินทร์ **อัตรา 343 บาท** 3 จังหวัด คือ ยโสธร ลำพูน นครสวรรค์ **อัตรา 342 บาท** 5 จังหวัด คือ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด เพชรบูรณ์ **อัตรา 341 บาท** 5 จังหวัด คือ ชัยนาท สิงห์บุรี พัทลุง ชัยภูมิ อ่างทอง **อัตรา 340 บาท** 16 จังหวัด คือ ระนอง สตูล เลย หนองบัวลำภู อุดรธานี มหาสารคาม ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ แม่ฮ่องสอน ลำปาง สุโขทัย อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร พิจิตร อุทัยธานี ราชบุรี **อัตรา 338 บาท** 4 จังหวัด คือ ตรัง น่าน พะเยา แพร่ **อัตรา 330 บาท** 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ต่อมา ได้มีการเคาะปรับค่าจ้างขั้นต่ำครั้งที่ 2 ของปี 2567 ซึ่งนับเป็นครั้งแรกสำหรับการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำที่ไม่ได้ทำพร้อมกัน ทั้งประเทศ แต่เป็นการเลือกเป็นบางจังหวัดและรายพื้นที่ เนื่องจากไม่ต้องการให้กระทบทั้งภาคอุตสาหกรรมและการผลิต และคำนึงถึงความเหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ สะท้อนจากอัตราเงินเฟ้อ โดยที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำใน 10 จังหวัดนาร่อง และขึ้นในบางพื้นที่นาร่อง ที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวสูง เจาะจงที่ธุรกิจโรงแรมที่พัก ระดับ 4 ดาวขึ้นไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 400 บาทใน 10 จังหวัด โดยมีผลวันที่ 13 เม.ย.2567 เป็นต้นไป ตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง คือ

- กรุงเทพมหานคร** เฉพาะเขตปทุมวันและเขตวัฒนา
- จังหวัดกระบี่** เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง
- จังหวัดชลบุรี** เฉพาะเขตเมืองพัทยา
- จังหวัดเชียงใหม่** เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่
- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์** เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน
- จังหวัดพังงา** เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก
- จังหวัดภูเก็ต** (ทั้งจังหวัด)
- จังหวัดระยอง** เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ
- จังหวัดสงขลา** เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่
- จังหวัดสุราษฎร์ธานี** เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย ในขณะที่พื้นที่อื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในรายชื่อ 10 พื้นที่นี้ ค่าแรงขั้นต่ำ ยังคงอยู่ที่



330-370 บาท ตามที่มีการปรับขึ้นแล้ว ตั้งแต่เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567 ที่ผ่านมา

โดยเหตุผลที่มีการปรับขึ้นเฉพาะ 10 พื้นที่นี้ นั้น เนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ มองว่า อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ขณะที่ธุรกิจการให้บริการที่พักแรมมีการขยายตัวสูงอย่างต่อเนื่อง และ 10 พื้นที่ จังหวัดดังกล่าวเป็นพื้นที่จังหวัดที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวสูง

คณะกรรมการค่าจ้างฯ จึงได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรมครั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว โรงแรม ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ โดยพิจารณาบนพื้นฐานของความเสมอภาคและรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่ายเพื่อให้ นายจ้าง และลูกจ้าง สามารถประกอบธุรกิจและดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

หลายเสียงถามว่า หากนายจ้างไม่ปรับขึ้นค่าแรง จะเป็นอะไรไหม ...คำตอบคือ หากนายจ้างไม่ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาทต่อวัน จะมีความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานปี 2541 โดยลูกจ้างสามารถร้องเรียนได้ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



เขียนโดย : ปรีชา ชัยนัณ



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ “ผู้ฝึกสอนมวยไทย” กับการสร้างอาชีพ



“มวยไทย” หนึ่งใน **Soft Power** ที่เป็นจุดขายระดับนานาชาติของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันถูกพูดถึงและเป็นทีกล่าวถึงอย่างต่อเนื่อง จนมีการจัดเวทีการแข่งขันในระดับสากล รัฐบาลไทยจึงได้ผลักดันกำลังของหน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อร่วมกันส่งเสริมอุตสาหกรรมกีฬามวยไทย ต่อยอดสินค้าและบริการด้านมวยไทยสู่สากล นำไปสู่การสร้างรายได้ให้กับบุคลากรมวยไทย และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศด้วยอุตสาหกรรมมวยไทยอย่างเป็นรูปธรรม

กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย เพื่อยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ซึ่งได้ยกกว้างๆ เสร็จสิ้นและเสนอคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบเรียบร้อย และประกาศเผยแพร่ลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 5 มกราคม 25267 ที่ผ่านมา

สำหรับ “ผู้ฝึกสอนมวยไทย” ในมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ดังกล่าว คือ ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสอนมวยไทย ที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนการสอน หลักการสอน

และขั้นตอนการสอนทักษะมวยไทย หลักการสอนกับอุปกรณ์การสอนมวยไทยเพื่อการแข่งขันและสุขภาพ ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับมวยไทยและกติกามวยไทย ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาสำหรับมวยไทย การวัดและประเมินผล คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณผู้ฝึกสอนมวยไทย โดยปัจจุบันได้แบ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย ออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ 1 และระดับ 2 ซึ่งผู้ที่ผ่านการทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อแสดงให้เห็นว่าบุคคลนั้นมีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับที่ผ่านการทำสอบ โดยสามารถนำไปใช้ในการกำหนดการจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่เหมาะสมได้อีกด้วย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไทยอาชีพผู้ฝึกสอนมวยไทย จึงเป็นการสร้างโอกาสให้แรงงานไทยที่มีองค์ความรู้ด้านมวยไทยได้รับการพัฒนาทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการให้กำลังแรงงานของไทยมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานมีขีดความสามารถในระดับสากล

ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง 77 แห่งทั่วประเทศ และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตสาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย ระดับที่ 1 จำนวน 16 หน่วยงาน หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4





1 เมษายน วันข้าราชการพลเรือน “ข้าราชการยุคใหม่ พัฒนาประเทศไทย ใส่ใจประชาชน”

“ข้าราชการ” ถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ เป็นผู้ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเป็นที่พึ่งของประชาชนและทำคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ โดยยึดถือความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสียต่อหน้าที่การงาน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ให้สมเกียรติศักดิ์ศรีแห่งจรรยาข้าราชการที่ดี ซึ่งวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี ถือเป็นวันข้าราชการพลเรือนสืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพุทธศักราช 2471 ซึ่งเป็นการจัดระเบียบข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้เป็นมาตรฐาน อีกทั้งการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนยังมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น รวมทั้งยังมีกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ผลงานของข้าราชการและส่วนราชการ การให้บริการประชาชน และการสร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน ตอบทบทหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ประชาชนได้รับทราบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัตินโยบายที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น. กระทรวงแรงงาน จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมี

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติ ณ ห้องจัดตุ้มจตุล ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยเห็นความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้พบปะกับ ผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ทั้งยังให้อิवाทและแสดงความยินดีแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงแรงงาน นับเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนพี่น้องข้าราชการรุ่นต่อไป ซึ่งข้าราชการทุกคนคือกำลังสำคัญในการดูแลประชาชน พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้นจึงต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นผู้ที่มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม ตลอดจนมีทัศนคติในการบูรณาการการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับภาคส่วนต่างๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และความมั่นคงของประเทศชาติเป็นสำคัญ

ทุกท่านสามารถร่วมยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2566 ทั้งยังเข้าชมผลการดำเนินงาน ของส่วนราชการผ่านนิทรรศการข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ได้ทาง <https://bit.ly/thaicivil1> ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 31 กรกฎาคม ๒๕๖๗

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ซ่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอินทามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิษณุโลก	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาบุดลักษ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง ต.บึง 303	044-633-817 ต.บึง 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381