



กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 74 | เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567

# แรงงานสตรี สร้างความเสมอภาค และการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล





# C CONTENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 74 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

## Cover Story



แรงงานสตรี สร้างความเสมอภาค  
และการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล

## Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์  
ของพนักงาน

10

MOL AROUND  
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ  
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน  
กระทรวงแรงงาน

## Highlight



กระทรวงแรงงาน  
เดินหน้าเพิ่มสวัสดิการแรงงานสตรี  
ก้าวสำคัญสู่ความเสมอภาค



สิทธิสตรีและโอกาสของ  
แรงงานสตรีข้ามชาติ



รางวัล "สตรีทำงานดีเด่น" ประจำปี 2567  
โดยกระทรวงแรงงาน



แรงงานสตรีในยุคปัจจุบัน ถือว่ามีบทบาทสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนาประเทศ และมีแนวโน้มว่าจะมีบทบาทเพิ่มมากขึ้น เพราะมีแรงงานสตรีทำงานอยู่ในทุกสาขาอาชีพ แต่เนื่องจากมีความแตกต่างกัน ทางด้านสรีระระหว่างเพศชายกับเพศหญิง โดยเฉพาะความแข็งแรงและการมีครรภ์ของเพศหญิง รัฐบาลจึงให้ความสำคัญโดยออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิงขึ้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อมิให้ต้องทำงานหนักเกินไปและมีความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งยังได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมในระหว่างการมีครรภ์

เมื่อวันที่ 8 มีนาคมที่ผ่านมา เป็นวันสตรีสากล (International Women's Day) โดยในปีนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดพิธีมอบรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ครั้งที่ 28 ภายใต้แนวคิด **“แรงงานสตรี สร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล”** ซึ่งมีสตรีทำงานดีเด่นจำนวน 31 คน จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และเครือข่ายด้านแรงงานเข้ารับรางวัลในงานดังกล่าว

e-Magazine MOL ฉบับเดือนมีนาคม 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับการสร้างเสมอภาคให้แรงงานสตรีและการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล การเพิ่มสวัสดิการให้แรงงานสตรีรางวัลสตรีดีเด่น ประจำปี 2567 และสาระน่ารู้ที่น่าสนใจอีกมากมายโดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (สป.)  
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

**1506**

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR\_MOL2021
-  MOL\_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr\_mol2012



# แรงงานสตรี สร้างความเสมอภาค และการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล



ประเทศไทยมีผู้หญิงอยู่ในตลาดแรงงานมากกว่า 18.66 ล้านคน ซึ่งแรงงานสตรีเหล่านี้ได้รับการยอมรับในสังคมมากขึ้น สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้และพึ่งพาตนเองได้

ประกอบกับสังคมปัจจุบันที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เศรษฐกิจดิจิทัลช่วยสร้างโอกาสการทำงานที่ยืดหยุ่นให้แก่ผู้หญิงที่อาจมีภาระครอบครัว ให้มีโอกาสดำเนินการได้อย่างเปิดเผย เพราะสามารถทำธุรกิจออนไลน์จากที่บ้าน หรือระบบอัตโนมัติต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็นต้องใช้แรงงานมนุษย์ ช่วยลดอุปสรรคในการทำงานที่ในอดีตต้องอาศัยแรงงานทางกายภาพมากกว่าในปัจจุบัน

ทำให้ผู้หญิงสามารถกำหนดตารางเวลาชีวิตของตนเองได้สะดวกขึ้น

**เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)** คือ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศโดยการนำเอาไอทีหรือเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต เพิ่มผลงาน โดยใช้เวลาน้อยลงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าและบริการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันกับชาติต่าง ๆ ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุคปัจจุบันที่การใช้อุปกรณ์อัจฉริยะ (Smart Device) ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ติดต่อสื่อสารกันผ่านเครือข่ายไร้สายความเร็วสูง (Wireless Broadband) เช่น 3G, 4G ทำให้เกิดการใช้งานในวงกว้างแม้กระทั่งในคนที่ไม่เคยใช้คอมพิวเตอร์ หรืออินเทอร์เน็ตมาก่อนซึ่งทำให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ มากมายในแทบทุกสาขาเศรษฐกิจ



ปัจจุบันแรงงานสตรีมีบทบาทในสังคมมากขึ้น มีส่วนในการขับเคลื่อน พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และอยู่ในภาคแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ทั้งในครัวเรือน การเกษตรโรงงานอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ ซึ่งประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามพันธะสัญญาต่อเวทีโลกที่ได้มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับบทบาทและสถานภาพสตรีในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของสังคมกระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่ให้ความสำคัญคุ้มครองดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และทั่วถึง จึงได้ส่งเสริมให้แรงงานสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสตรี และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์การจ้างงานอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ ภายใต้แนวคิด **“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสตรี และคุ้มครองดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม มีรายได้ และมีความมั่นคงในชีวิต

เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2567 ทางกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดงานมอบรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ซึ่งจัดขึ้นเป็นครั้งที่ 28 ชูแนวคิด **“แรงงานสตรีสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล”** เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร พร้อมโชว์ศักยภาพ 31 สตรีทำงานดีเด่น จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ ในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ตลอดจนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และเครือข่ายด้านแรงงาน





ซึ่งทั้ง 31 ท่าน ที่ได้รับรางวัลในปีนี้จะได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน และเป็นพลังสำคัญในการสร้างสรรค์การทำงานที่มีคุณค่า เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

#### นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเพื่อแรงงานสตรีว่าได้ดำเนินการนำเสนอเรื่องต่อ ครม. เพื่อกำหนดเพิ่มสิทธิการลาคลอดบุตร 98 วัน ได้เงินเดือนเต็ม พร้อมให้วันลาสามีเพื่อดูแลภรรยาและลูกได้ตามเงื่อนไขของผู้ประกอบการ และดูแลสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกเพื่อแรงงานสตรี ตรวจสอบหามะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษา ด้วยการผ่าตัดหรือทำหัตถการ ในกลุ่มโรคสตรีอย่างการผ่าตัดมะเร็งเต้านม และการผ่าตัดก้อนเนื้อที่มดลูกและหรือรังไข่ พร้อมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่สตรีให้มีทักษะฝีมือและสร้างโอกาสโอกาสให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการเป็นผู้แทนในกลไกทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการเพื่อให้มีส่วนร่วมในการพิจารณาการดำเนินงานด้านแรงงานอันเป็นประโยชน์โดยรวมต่อสังคม

ด้านแรงงาน ทั้งนี้ยังรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนสังคมได้ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ ยกย่องคุณค่าของสตรี ร่วมมือร่วมใจที่จะช่วยกันดูแล ค้ำครองให้แรงงานสตรีได้ทำงานอย่างมีคุณค่า

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน ทุกคนว่าเป็นกำลังสำคัญในการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็งและยังช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้า จึงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้แรงงานสตรีได้รับการคุ้มครองสิทธิเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการส่งเสริม สนับสนุนบทบาทสตรี และความเสมอภาคชายหญิง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน





เขียนโดย : ญัฐพล ศักดา

ข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

# กระทรวงแรงงาน เดินหน้าเพิ่มสวัสดิการแรงงานสตรี ก้าวสำคัญสู่ความเสมอภาค



“แรงงานสตรี” นับว่ามีบทบาทสำคัญเป็นอย่างมากต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย  
ซึ่งในปัจจุบันจำนวนแรงงานสตรีทั้งในและนอกระบบมีมากกว่า 30 ล้านคน จากตัวเลข  
สถิติแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ ณ สิ้นปี 2565 คิดเป็นสัดส่วนกว่า 44%  
ของแรงงานทั้งหมด





แรงงานสตรีมีความหลากหลายในสาขาอาชีพและยังมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต โดยสตรีเหล่านี้มีบทบาทและได้รับการยอมรับในสังคมมากขึ้น สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ และพึ่งพาตนเองได้ ประกอบกับสังคมปัจจุบันที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ทำให้สตรีมีโอกาสดำเนินชีวิตได้อย่างเปิดกว้าง แต่อย่างไรก็ดีแรงงานสตรีมักเผชิญกับปัญหาหลายประการ เช่น ช่องว่างรายได้ระหว่างเพศ การเข้าถึงสวัสดิการที่จำกัด และภาระงานดูแลครอบครัว เป็นต้น กระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้ จึงเดินหน้าผลักดันนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มสวัสดิการแรงงานสตรี ส่งเสริมความเสมอภาค และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี

กระทรวงแรงงานโดยการนำของ **รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ** ได้ให้ความสำคัญกับแรงงานสตรี เพราะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า โดยได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ ภายใต้แนวคิด **“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสตรี และคุ้มครองดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม มีรายได้ และมีความมั่นคงในชีวิต มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความเสมอภาค และคุ้มครองแรงงานหญิง ผ่านนโยบายและสวัสดิการใหม่ๆ มากมาย ในปี 2567



### มาตรการสำคัญ ที่กระทรวงแรงงานเร่งดำเนินการ ได้แก่

- วันลาคลอด 98 วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเต็มจำนวนจากเดิมจ่ายเพียง 45 วัน
- สิทธิลาคลอดให้กับคู่สมรสชาย เพื่อดูแลภรรยาและบุตรได้ตามเงื่อนไขของผู้ประกอบการ
- ดูแลสิทธิประโยชน์ ประกันสังคมตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกเพื่อแรงงานสตรี
- เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษา ด้วยการผ่าตัดหรือทำหัตถการ ในกลุ่มโรคสตรี
- ส่งเสริม การประกอบอาชีพแก่สตรีให้มีทักษะฝีมือ
- สร้างโอกาสให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการเป็นผู้แทนในกลไกทวิภาคีในสถานประกอบกิจการเพื่อให้มีส่วนร่วมในการพิจารณาการดำเนินงานด้านแรงงานอันเป็นประโยชน์โดยรวมต่อสังคมด้านแรงงาน

นโยบายเพิ่มสวัสดิการให้แก่แรงงานสตรีของกระทรวงแรงงานถือเป็นก้าวสำคัญสู่ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม การส่งเสริมให้ผู้หญิงมีบทบาทในเศรษฐกิจอย่างเต็มศักยภาพจะนำไปสู่ความเท่าเทียมในสังคมได้อย่างยั่งยืน และสร้างสังคมที่ผู้หญิงสามารถทำงานและใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพ



# สิทธิสตรีและโอกาสของ แรงงานสตรีข้ามชาติ

เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี 2567 ทางกระทรวงแรงงานได้จัดงาน  
วันสตรีสากลขึ้น เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ภายใต้แนวคิด “แรงงานสตรี  
สร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล”  
ยกย่อง สตรีต้นแบบสร้างสรรค้งานที่มีคุณค่า



## #สิทธิของผู้หญิง คือ สิทธิมนุษยชน

เราทุกคนล้วนมีสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงสิทธิที่จะมีชีวิตโดยไม่ถูกใช้ความรุนแรงหรือถูกเลือกปฏิบัติ สิทธิในการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจด้วยมาตรฐานสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้ สิทธิที่จะได้รับการศึกษา สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน สิทธิในการออกเสียงเลือกตั้ง และสิทธิในการได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียม

แต่ทั่วโลกยังมีผู้หญิงและเด็กผู้หญิงจำนวนมากที่ประสบกับการถูกเลือกปฏิบัติจากสาเหตุเพศกำเนิดและเพศสภาพ ความเหลื่อมล้ำทางเพศเป็นรากฐานของปัญหาจำนวนมากที่ส่งผลกระทบต่อผู้หญิงและเด็กผู้หญิงอย่างเกินสัดส่วน เช่น ความรุนแรงในครอบครัวและความรุนแรงทางเพศ ได้รับค่าจ้างต่ำ ไม่ได้รับการศึกษา และบริการสุขภาพไม่เพียงพอขอขบวนการสิทธิสตรีได้ต่อสู้อย่างอดสาหัสมาเป็นเวลายาวนานเพื่อแก้ไขความเหลื่อมล้ำโดยรณรงค์เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎหมายหรือลงสู่ท้องถนนเพื่อเรียกร้องให้สิทธิของตนได้รับความเคารพ นอกจากนี้ยังมีขบวนการรุ่นใหม่ที่แพร่หลายในยุคดิจิทัล เช่น โครงการรณรงค์ #MeToo ซึ่งเน้นให้เห็นความรุนแรงทางเพศและการคุกคามทางเพศที่ยังเกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง

## #50 ล้านคนทั่วโลกตกอยู่ในสถานการณ์แรงงานทาสยุคใหม่

จากการประเมินสถานการณ์แรงงานทาสยุคใหม่ทั่วโลกล่าสุดพบว่าแรงงานบังคับและการถูกบังคับสมรสเพิ่มขึ้นอย่างมากในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ข้อมูลจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ มูลนิธิวิลด์ฟรี้ และองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน



## #แรงงานข้ามชาติมีความเปราะบางเป็นอย่างยิ่งต่อการถูกบังคับใช้แรงงาน

แรงงานข้ามชาติมีแนวโน้มที่จะถูกบังคับใช้แรงงานมากกว่าแรงงานผู้ใหญ่ที่ไม่ใช่แรงงานข้ามชาติถึงสามเท่า ในขณะที่การย้ายถิ่นเพื่อการทำงาน โดยส่วนใหญ่มีผลเชิงบวกต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคม แต่ข้อค้นพบนี้แสดงให้เห็นว่าแรงงานข้ามชาติมีความเปราะบางเป็นพิเศษต่อการตกเป็นแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ ไม่ว่าจะด้วยเหตุจากการย้ายถิ่นแบบไม่ปกติ หรือการย้ายถิ่นที่บริหารจัดการไม่ดี หรือแนวปฏิบัติในการจัดหางานไม่เป็นธรรมหรือไร้จริยธรรม “เป็นเรื่องที่น่าตกใจที่สถานการณ์แรงงานทาสยุคใหม่ไม่ดีขึ้นเลย ไม่มีเหตุผลใดที่จะสร้างความชอบธรรมให้กับการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่ยังคงเกิดขึ้นนี้ได้”

## #การคุ้มครองสิทธิสตรีทำให้โลกนี้ดีขึ้น

สหประชาชาติกล่าวว่า “ความเท่าเทียมทางเพศและการสร้างอำนาจให้ผู้หญิงและเด็กผู้หญิงไม่ใช่เป็นแค่เป้าหมายในตัวเอง แต่ยังเป็นกุญแจไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเสรีภาพและความมั่นคง”

การศึกษาายังแสดงให้เห็นความจริงที่ว่า สังคมจะดีขึ้นสำหรับทุกคน เมื่อสิทธิสตรีได้รับการปกป้องและเคารพอย่างจริงจัง แรงงานสตรีข้ามชาติที่ไปทำงานต่างประเทศก็หวังที่จะได้ค่าตอบแทนและความคุ้มครองที่ดีขึ้น สตรีเหล่านั้นมีความอยากพัฒนาตนเองในสาขาวิชาชีพ อันดับแรกก็ต้องเรียนรู้ภาษาของประเทศนั้น ๆ ซึ่งภาษาเป็นสื่อกลางที่ใช้ในการสื่อสารกัน เมื่อได้ภาษาและการติดต่อที่มีความเข้าใจมากขึ้นก็จะทำให้แรงงานสตรีเหล่านั้นมีการพัฒนาฝีมือทักษะต่อไปเพื่อต่อยอด พัฒนาตนเอง และมีมือในการทำงานในอนาคตอีกด้วย





เขียนโดย : ชนภพรอนัน ไกรเทพ



# รางวัล “สตรีทำงานดีเด่น” ประจำปี 2567 โดยกระทรวงแรงงาน

เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี 2567 ทางกระทรวงแรงงานได้จัดงานวันสตรีสากลขึ้น เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 ภายใต้แนวคิด “แรงงานสตรีสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล” ยกย่อง สตรีต้นแบบสร้างสรรคงานที่มีคุณค่า



โดยได้จัดพิธีมอบโล่รางวัลแก่สตรีที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือก สาขาต่าง ๆ จำนวน 31 ท่าน เป็นรางวัลที่เป็นต้นแบบให้สตรีทั่วประเทศได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความรู้ ความสามารถ และนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาส่งเสริมสนับสนุน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ ก่อเกิดงานที่มีคุณค่า เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม อันจะเป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศชาติให้ก้าวหน้า มั่นคง ยั่งยืน

กระทรวงแรงงาน โดยการนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ ได้ให้ความสำคัญกับแรงงานสตรี เพราะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า โดยได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานและขับเคลื่อน การดำเนินงานในทุกมิติ ภายใต้แนวคิด **“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”** เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานสตรี และคุ้มครองดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม มีรายได้ และมีความมั่นคงในชีวิต

ในปีนี้มีสตรีได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีทำงานดีเด่น จำนวน 31 คน จาก 8 ประเภทรางวัล อาทิ **สตรีนักบริหารดีเด่น** ได้แก่ แพทย์หญิงวันทนีย์ วัฒนะ ปลัดกรุงเทพมหานคร **นางสาวธิดาพร มีกิ่งทอง** รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคาร อคารสงเคราะห์ **นางสาวนิรมล พลพิพัฒน์** กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปรีนเซส ฟูดส์ จำกัด **รางวัลสตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น** ได้แก่ **นางสาววิพร ชาวบางพระ** พนักงานเก็บรักษาของ สถานธนาอนุเคราะห์ 31 **รางวัลสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น** ได้แก่ **นางธรรมาพิมพ์ พิงทร** ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลประดู่ป่า จังหวัดลำพูน **รางวัลศิลปินสตรีดีเด่น** ได้แก่ **นางสาวแอนโทเนีย โพธิ์**



และนางสาวพิชญทัฬห์ จันทร์พุฒ ผู้ประกาศข่าวช่อง 3 ได้รางวัล สื่อมวลชนสตรีดีเด่น

นอกจากนี้ภายในงานยังมีกิจกรรมที่น่าสนใจ อาทิ การแสดง นิทรรศการประวัติและผลงานของสตรีทำงานดีเด่น การแสดง และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ การส่งเสริมอาชีพและแสดงผลผลิตภัณฑ์กรุงเทพมหานคร การให้บริการ คลินิกสุขภาพเพศหลากหลาย และการให้บริการตรวจสุขภาพสตรี โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

จะเห็นได้ว่า สตรีทำงาน มีบทบาทและได้รับการยอมรับ ในสังคมมากขึ้น สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ และพึ่งพา ตนเองได้ ประกอบกับสังคมปัจจุบันที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ซึ่งทำให้สตรีมีโอกาสดูแลศักยภาพได้อย่างเปิดกว้าง สามารถพัฒนาศักยภาพตนเองได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมเสริมพลังในการร่วมขับเคลื่อนสวัสดิการแรงงาน สู่การพัฒนา สังคมเศรษฐกิจ และประเทศชาติ อีกด้วย



เขียนโดย : ปรีชา ชัยนั



## พัฒนาแรงงานสตรี สร้างความเท่าเทียม และการทำงานที่มีคุณค่า

**“ปัจจุบันเทคโนโลยีมีความเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด ส่งผลกระทบต่อแรงงานในหลากหลายอาชีพ ที่ต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานสตรีที่มีความเปราะบางทางเศรษฐกิจ สังคม และการจ้างงาน”**

แรงงานสตรี เป็นอีกหนึ่งกลุ่มแรงงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ ขับเคลื่อนทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญในแง่ของการกำหนดนโยบายบทบาทของสตรี เพื่อสร้างความเท่าเทียมกันทางสังคม รวมถึงการกำหนดรูปแบบการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำของสตรีในสังคม เพื่อให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม สร้างความมั่นคงและรายได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถและการพัฒนาทักษะแรงงานอย่างต่อเนื่อง



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการปกป้อง ช่วยเหลือ สร้างความมั่นคงและรายได้ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โอกาสสตรีได้มีความก้าวหน้าและได้รับการพัฒนาในหลายด้าน โดยผ่านการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกส่วนหนึ่งที่ดำเนินการคือ การเพิ่มขีดความสามารถของสตรี ด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานสตรี ได้รับการฝึกอบรม โดยเน้นอาชีพที่มีการจ้างงานสตรีเป็นส่วนใหญ่ เช่น พัฒนาทักษะด้านการท่องเที่ยวและบริการ อาทิ โรงแรม นวด สปา และร้านอาหาร จัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการที่เป็นสตรี ให้มีความรู้ด้านการวิเคราะห์ เพิ่มทักษะ STEM (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์) ความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อรณรงค์สนับสนุนและเพิ่มขีดความสามารถให้ผู้หญิงสามารถสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าและสร้างสรรค์ รวมทั้งพัฒนาสังคมให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีและครอบครัว เช่น เงินโบนัส เงินช่วยเหลือ เงินรางวัล การประกันชีวิต ชุดทำงานที่พิถีพิถันรับส่ง เป็นต้น ครอบคลุมถึงการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง ค่าคลอดบุตร ค่าเลี้ยงดูบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ การพัฒนาความรู้และศักยภาพในการทำงานของแรงงานสตรี

กระทรวงแรงงาน ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการทุกมิติเพื่อแรงงานสตรี ทั้งการจ้างงาน การฝึกอบรมทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การคุ้มครองดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้สามารถอยู่รอดได้ท่ามกลางวิกฤตการณ์ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างยั่งยืน มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



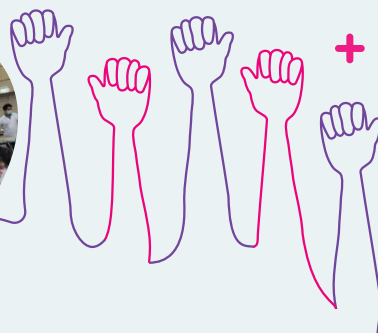
# สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ รู้จักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ 28 กรกฎาคม 2567

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 น. นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะผู้ช่วยนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะกรรมการสมาคมฯ ตรวจสอบเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต โดยกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ รู้จักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือนประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 228 คน สามารถบริจาคได้ 186 คน ได้รับโลหิตจำนวน 186 ยูนิต



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และ สภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป ซึ่งการบริจาคโลหิตสามารถทำได้ทุก ๆ 3 เดือน ตามความเหมาะสมของร่างกายของผู้ที่จะบริจาค และควรเตรียมตัวก่อนไปบริจาคโลหิตนั่นคือ นอนหลับให้เพียงพออย่างน้อย 5 ชั่วโมงขึ้นไป มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยหรืออยู่ในระหว่างรับประทานยาโรคหรือสมุนไพรบางอย่าง ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง ควรรับประทานอาหารก่อนมาบริจาคโลหิตงดอาหารที่มีไขมันสูงก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชั่วโมง ควรดื่มน้ำ 300 - 500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิต 30 นาที เพื่อให้โลหิตไหลเวียนดี จะช่วยลดภาวะแทรกซ้อนทั้งก่อนและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย



# บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน  
Ministry of Labour  
สายด่วน  
1506

## ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม  
สายด่วน 1506 กด 1  
กรมการจัดหางาน  
0 2247 9423, 0 2248 4743  
สายด่วน 1506 กด 2  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
0 2660 2000  
สายด่วน 1506 กด 3  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
0 2232 1262-4, 1467  
สายด่วน 1506 กด 5

## WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
www.mol.go.th  
กรมการจัดหางาน  
www.doe.go.th  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
www.dsd.go.th  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
www.labour.go.th  
สำนักงานประกันสังคม  
www.sso.go.th  
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน  
counterservice.mol.go.th

## เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ซ่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอินทามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิษณุโลก	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอนครหลวง	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาบุนนาค	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.ส.ป.ส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.ส.ป.ส.สาขาอำเภอนางรอง ต.บึง 303	044-633-817
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381