



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 23 | ฉบับที่ 73 | เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

เตรียมความพร้อม “กลุ่มแรงงานใหม่” ขับเคลื่อนตลาดแรงงาน พัฒนาประเทศ





...ผู้ที่ตั้งใจเข้ามาศึกษาวิชาการขั้นสูง ย่อมต้องปรารถนาจะใช้ความรู้ความสามารถที่อุตสาหะอบรมฝึกฝนมา ปฏิบัติงานให้เป็นผลดีแก่ตัว แก่สังคมอย่างกว้างขวางที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ การปฏิบัติงานให้ได้ผลดังปรารถนานั้น จำเป็นต้องมีหลักและวิธีการที่ถูกต้องเหมาะสม หลักสำคัญประการหนึ่ง คือ การศึกษาสภาพความจริงของงาน ของบุคคล ของสังคม ภาวะแวดล้อมอื่น ๆ ให้กระจ่างอย่างทั่วถึงอีกประการหนึ่ง การละความเครียดในหลักวิชา ให้เบาบางลง กล่าวคือ รู้จักพิจารณาใช้หลักวิชาตามความสำคัญและจำเป็น เพื่อมิให้กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามหลักวิชากลายเป็นสิ่งกีดขวางการปฏิบัติไป...

พระบรมราชาโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๖

C CONTENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 73 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



เตรียมความพร้อม “กลุ่มแรงงานใหม่”
ขับเคลื่อนตลาดแรงงาน พัฒนาประเทศ

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคณาทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08

สร้างความเป็นธรรม
ในการจ้างงาน ธุรกิจแพลตฟอร์ม



10

มอบใบการันตีช่างฝีมือ
ป้อนส่งตลาดอุตสาหกรรมต่างประเทศ



12

ผลักดันการพัฒนา
ทักษะฝีมือกลุ่มแรงงานใหม่
ด้านอัตโนมัติและหุ่นยนต์



“ซินเจีย ยู่อี๋ ชินนีฮ่าวไช้” เพิ่งผ่านพ้นช่วงเทศกาลปีใหม่ของจีนไปไม่นาน (Chinese New year) ก็ถึงคิวเทศกาลแห่งความหอมหวานของเทศกาลวันวาเลนไทน์ (Valentine’s Day) โลกเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบโดยตรงกับวิถีชีวิตของผู้คนบนโลก รวมถึงประเทศไทยด้วย ไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงหลายมิติ เกิดการกระจายข้อมูลข่าวสาร ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ โดยเฉพาะ ในยุคสังคมดิจิทัลที่ทำให้เราสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้เพียงปลายนิ้ว เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลาให้กับคนรุ่นใหม่ที่กำลังก้าวเข้ามาจับบทบาทสำคัญในตลาดแรงงาน หรือ **“กลุ่มแรงงานใหม่”** ซึ่งมีพฤติกรรมความคิดแตกต่างจากคนรุ่นก่อน ผู้หญิงเริ่มมีบทบาทสำคัญมากขึ้นในทุกวงการการทำงาน การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ รวมถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติ พฤติกรรมการบริโภค การทำงานและการใช้ชีวิตของคนในสังคม เป็นโอกาสและพลังการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจที่สำคัญ ประเทศไทยจึงต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะทักษะใหม่ ๆ ให้แก่กลุ่มแรงงานใหม่ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนตลาดแรงงานและพัฒนาประเทศ

e-Magazine MOL ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ 2567 จะนำพาทุกท่านไปพบกับการเตรียมความพร้อมให้แก่กลุ่มแรงงานใหม่ การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กลุ่มแรงงานใหม่ การสร้างความเป็นธรรมในการจ้างงานธุรกิจแพลตฟอร์ม การเตรียมความพร้อมแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ และอื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (สป.)
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  MOL_labour
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012



เตรียมความพร้อม “กลุ่มแรงงานใหม่” ขับเคลื่อนตลาดแรงงาน พัฒนาประเทศ

ข้อมูลจากรายงานสถิติเศรษฐกิจแรงงานเดือนธันวาคม 2566 ประชากรวัยแรงงานมีจำนวน 58.99 ล้านคน ผู้สูงอายุมีจำนวนกว่า 13 ล้านคน ประชากรสังคมไทยมีจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นและมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ในขณะที่จำนวนคนในวัยแรงงานน้อยลง ส่งผลให้ต้องพัฒนาคนรุ่นใหม่โดยเฉพาะกลุ่มคนที่กำลังเข้าสู่ระบบแรงงาน ทั้งเยาวชนวัยเรียน ไม่ใช่แค่ในวัยกำลังศึกษาระดับมหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่ลงไปถึงระดับมัธยมศึกษา รวมถึงผู้ที่เป็นกลุ่มแรงงานใหม่ ให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในชีวิตการทำงานให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ

หัวใจหลักของแรงงานรุ่นใหม่ที่กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญ คือ แรงงานจะต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ (Up Skill) ตลอดเวลา เพราะโลกวันนี้เปลี่ยนแปลงรวดเร็วโดยเฉพาะในการทำงาน ดังนั้น แรงงานรุ่นใหม่จะต้องมีทักษะ 360 องศาควบคู่ไปพร้อมกับการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีอาชีพต่อไป รวมถึงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในสาขาใหม่ ๆ และพาประเทศไทยก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลางด้วยการยกระดับเทคโนโลยี เพราะถ้าเทคโนโลยีดีขึ้น ผลผลิตการผลิตและรายได้จะสูงขึ้น และความเป็นอยู่ก็จะดีขึ้นตามมา รัฐบาลและกระทรวงแรงงานจึงพยายามสนับสนุนการลงทุนทางเทคโนโลยีมาโดยตลอด





เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ร่วมเป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล 9 แห่ง และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีผู้บริหารในสังกัด กระทรวงแรงงาน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมพิธีด้วย ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า รัฐบาลและ กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมความร่วมมือในการผลิต กำลังคนในภาคการศึกษา และภาคแรงงาน Up Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำรองรับเศรษฐกิจใหม่ รวมทั้งพัฒนาประเทศ ให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยกำลังแรงงานรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งระบบ มีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือในทุกระดับ อย่างมีมาตรฐาน ส่งเสริมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ มีงานทำ มีสวัสดิการ และเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคม และเศรษฐกิจของประเทศ การลงนามความร่วมมือในครั้งนี้ ถือว่ามีเป้าหมายและกลไกในการบูรณาการภารกิจร่วมกัน ระหว่างกระทรวงแรงงานกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสะสม ในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) โดยนำมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาเทียบโอนการเรียนรู้สู่ระบบธนาคารดังกล่าว เพื่อแรงงานจะได้ วุฒิการศึกษา เป็นการเปิดโอกาสให้คนที่ไม่ได้เรียนในระบบ แต่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการทำงาน การฝึกอบรม การทดสอบ หรือประสบการณ์ด้านอื่น ได้มีโอกาสนำไปใช้เพิ่มคุณวุฒิ การศึกษาด้านวิชาชีพ ยกกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีงานทำ และมีรายได้ที่สูงขึ้น

ด้านอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานมีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียม ความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และพัฒนาแรงงานที่อยู่ในตลาด แรงงานให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงาน ระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศ ในการเพิ่มแรงงานที่มีคุณวุฒิ และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในภาคส่วนต่าง ๆ ที่สำคัญ ต่อการพัฒนาประเทศ และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน ให้มีงานทำ และมีรายได้ที่สูงขึ้น จึงได้บูรณาการกับสถานศึกษา ซึ่งครั้งนี้ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง



จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและนำมาตราฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD เป็นต้น เพื่อนำไปเทียบหน่วยกิตกับคณะวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งเป็นคณะนำร่องและในอนาคตมีแผนจะขยายผลเทียบหน่วยกิตกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีการผลิตและบริหารงานก่อสร้าง ในส่วนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะนำหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง อาทิ สาขาเทคโนโลยีทางการเกษตร วิศวกรรมการบิน และวิศวกรรมไฟฟ้าไปเทียบหน่วยกิตกับคณะเกษตร และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้กำลังแรงงานจะได้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี

ความร่วมมือในครั้งนี้ จะทำให้แรงงานที่อยู่นอกระบบการศึกษา แต่ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงานที่ยาวนานผ่านการฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว นำมาเทียบโอนหน่วยกิต เพื่อปรับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี เป็นการร่นระยะเวลาในการเรียนและประหยัดค่าใช้จ่ายทางการศึกษาอีกด้วย

นอกจากการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่กล่าวมาข้างต้น ยังมีการผลักดันกลุ่มแรงงานใหม่ นักศึกษาอาชีวศึกษาด้านอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ด้วยการจัดการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงาน สาขาระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ครั้งที่ 3 “**MARA Skill Competition 2023**” การเดินทางขยายตลาดแรงงานไทยปี พ.ศ. 2567 ในประเทศกาตาร์ จอร์แดน ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ โปรตุเกส สนับสนุนแรงงานไทยทำงานต่างประเทศถูกกฎหมาย 100,000 คน ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่นอกจากช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยทั้งหมดให้ดีขึ้นแล้ว ยังทำให้ 100,000 ครอบครัวของแรงงานมีโอกาสยกระดับคุณภาพชีวิตตามไปด้วย การผลักดันร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และอีกหลากหลายนโยบายที่กระทรวงแรงงานกำลังเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มใหม่มีศักยภาพมากพอในการขับเคลื่อนตลาดแรงงานและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศต่อไป





เขียนโดย : ณัฐพล ตักดา

ข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สร้างความ เป็นธรรม ในการจ้างงาน ธุรกิจแพลตฟอร์ม

ในยุคปัจจุบันธุรกิจแพลตฟอร์มกำลังมีบทบาทสำคัญในเศรษฐกิจยุคดิจิทัล แพลตฟอร์มเหล่านี้มีจุดเด่นคือสามารถเชื่อมโยงผู้ให้บริการกับผู้ใช้บริการได้อย่างสะดวก รวมถึงสร้างโอกาสใหม่ ๆ ให้กับผู้คนมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจให้บริการรับ-ส่งอาหารผ่านแพลตฟอร์ม มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตามธุรกิจแพลตฟอร์มยังมีประเด็นที่ถกเถียงกันเกี่ยวกับความเป็นธรรมในการจ้างงาน

ถึงแม้ว่าธุรกิจนี้จะเป็นที่นิยมอย่างมากในสังคมปัจจุบัน แต่เมื่อพิจารณาลักษณะการทำงานของธุรกิจนี้ จะเห็นได้ว่า ลักษณะการทำงานยังคงเป็นการทำงานในรูปแบบใหม่ที่ยังขาดความชัดเจน เนื่องจากในปัจจุบันภาครัฐยังไม่มีการกำหนดมาตรการในการควบคุมดูแลที่เหมาะสม ทำให้แรงงานในธุรกิจนี้เผชิญหน้ากับปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการในหลายส่วนโดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและสวัสดิการของผู้ทำงานให้บริการรับ - ส่งอาหารให้กับบริษัทแพลตฟอร์ม ส่งผลให้แรงงานจำนวนมากที่ได้รับความเดือดร้อนได้รวมกลุ่มกันเพื่อเรียกร้องต่อบริษัทและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาให้ผู้ทำงานได้รับสิทธิและความคุ้มครองตามกฎหมายที่เหมาะสม ตามที่มีชาวปรากฏตามสื่อบ่อยครั้งในประเด็นที่กลุ่มแรงงาน





ไรเดอร์รวมตัวขอให้ภาครัฐช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากถูกเอาเปรียบจากบริษัทแพลตฟอร์ม ซึ่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ที่ผ่านมาได้มีกลุ่มไรเดอร์จำนวน 50 คนเดินทางมายังกระทรวงแรงงานเพื่อยื่นหนังสือขอเรียกร้องขอความช่วยเหลือกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเข้าใจดีถึงความเดือดร้อนของแรงงานกลุ่มไรเดอร์เพราะในปัจจุบันยังไม่มีกฎหมายให้ความคุ้มครองเป็นการเฉพาะ โดยที่ผ่านมาทางกรมฯ ได้ประสานผู้ประกอบการแพลตฟอร์มเข้ามาหารือเพื่อหาทางออกและแก้ไขปัญหาพร้อมกันแล้ว และได้ดำเนินการช่วยเหลือไรเดอร์ที่มีการร้องเรียนผ่านหน่วยงานต่างๆ หรือร้องเรียนผ่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและพื้นที่กรุงเทพมหานคร



ไปแล้วรวม 36 ครั้ง เพื่อช่วยเหลือไรเดอร์ กรณีถูกปิดระบบหรือมีการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขสัญญาโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า

ปัจจุบันกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เปิดช่องทางช่วยเหลือ โดยให้แรงงานกลุ่มไรเดอร์สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนผ่านพนักงานตรวจแรงงานได้แล้ว ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีแนวปฏิบัติของพนักงานตรวจแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเรียกร้องของผู้ประกอบอาชีพในระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล ส่วนเรื่องการผลักดันกฎหมายคุ้มครองแรงงานอิสระที่จะครอบคลุมถึงแรงงานกลุ่มไรเดอร์ ขณะนี้อยู่ระหว่างกระทรวงแรงงานเสนอ “ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ” ให้กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณา โดยร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับดังกล่าวได้ให้ความคุ้มครองครอบคลุมถึงเรื่องสัญญาจ้างไว้ด้วยแล้ว ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการสร้างความเป็นธรรมในการจ้างงานให้กับลูกจ้างกลุ่มธุรกิจแพลตฟอร์มต่อไป





เขียนโดย วรภัต รัชฎเสถียรพงษ์



มอบใบการันตีช่างฝีมือ ป้อนส่งตลาดอุตสาหกรรมต่างประเทศ

เนื่องด้วยสถานการณ์แรงงานต่างประเทศในปัจจุบันมีการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทักษะที่สำคัญที่สุดก็คือทักษะภาษาอังกฤษและทักษะด้านฝีมือ ทางหน่วยงานรัฐมีการผลักดันพัฒนาฝีมือแรงงานไทยมาโดยตลอด พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนและหารายได้เข้าสู่ประเทศ

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า การเตรียมความพร้อมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศนั้น ทักษะภาษาอังกฤษนับเป็นทักษะที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะต้องใช้ในการสื่อสารให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวมถึงต้องใช้ติดต่อสื่อสารในการดำรงชีวิตประจำวัน ดังนั้นผู้ที่ผ่านการทดสอบทักษะฝีมือเพื่อไปทำงานต่างประเทศต้องได้รับการฝึกทักษะด้านภาษาควบคู่กันไปด้วย และต้องขอขึ้นชมผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งได้ทราบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 120 คน เป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบทักษะฝีมือเพื่อไปทำงานต่างประเทศ



ด้านงานเชื่อม รวมถึงผ่านการอบรมในด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม อาทิ ผ่านการฝึกอบรมความรู้สัญญาณเครน (Rigger) การฝึกอบรม การขับรถบูมลิฟท์ (Boom lift) เอ็กลิฟท์ (X-Lift) การติดตั้งนั่งร้าน แบบริงล็อก RingLock การเคลื่อนย้ายสิ่งของในที่สูง และ ความปลอดภัยในที่ทำงาน ทำให้เชื่อมั่นว่าผู้ที่ผ่านฝึกอบรมในครั้งนี้ มีความรู้ทักษะ และสามารถไปทำงานในต่างประเทศในฐานะแรงงาน ฝีมือ มีรายได้เลี้ยงตัวเองและส่งกลับมายังครอบครัว เพื่อนำรายได้ เข้าสู่ประเทศต่อไป

ทดสอบฝีมือแรงงาน 4 สาขาอะไรบ้าง ?

สถานทดสอบฝีมือแรงงาน เคทีซี ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เป็นสถานทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อไปทำงานต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตให้เป็นสถานทดสอบฝีมือ จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีหน่วยงานในพื้นที่เป็นผู้อนุญาต คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี ซึ่งสถานทดสอบฝีมือ เคทีซี ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ใน 4 สาขา ได้แก่ 1. สาขาช่างเชื่อม มีทั้ง ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างเชื่อมประกอบ โครงสร้าง ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมเอ็กซเรย์ ช่างเชื่อมก๊าซ ช่างตัดโลหะ ช่างทำท่อส่งลมและโลหะแผ่นบาง และช่างหุ้มฉนวน 2. สาขาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วยช่างไฟฟ้าอาคาร ช่างไฟฟ้าโรงงานหรือช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม และช่างทำความเย็น และปรับอากาศ 3. สาขาช่างยนต์ ประกอบด้วย ช่างเครื่องยนต์ เบนซิน ช่างสรีรถยนต์ พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานควบคุม เครื่องจักรกลหนัก 4. สาขาช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย ช่างเหล็ก เสริมคอนกรีต ช่างไม้แบบ ช่างประปา (สุขภัณฑ์/เดินท่อ/ประกอบท่อ) ช่างปูกระเบื้อง ช่างฉาบปูน ช่างก่ออิฐ ช่างสีอาคาร

ช่างประกอบนั่งร้าน และพนักงานให้สัญญาณเครน ซึ่งการทดสอบ ฝีมือดังกล่าวจะทำตามแบบที่นายจ้างกำหนด

แรงงานฝึกกำลัง GO Inter!

กระทรวงแรงงานได้ร่วมกับสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย จัดตั้งสถานทดสอบฝีมือแรงงาน เคทีซี ซึ่งที่นี่เป็นทั้งศูนย์ฝึกอบรม และศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานอีกด้วย ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพัฒนาศักยภาพ ของแรงงานก่อนจัดแรงงานไทยออกไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งปัจจุบันสาขาช่างเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรม ในต่างประเทศซึ่งยังต้องการแรงงานรุ่นใหม่เป็นจำนวนมากกระทรวง แรงงานจึงได้ร่วมมือกับภาคเอกชนในการให้แรงงานเหล่านี้ได้มา Up skill ให้สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง เพื่อให้ได้รับ ค่าจ้างที่สูงขึ้น โดยเฉพาะ เกาหลีใต้ และอีกหลายประเทศ ค่าจ้าง เริ่มต้น 50,000 บาท ไปจนถึงหลักแสนบาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ผู้สนใจเข้าฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือสามารถ ติดต่อที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในทุกจังหวัด ทั่วประเทศ หรือติดตามข่าวสารการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานได้ที่ www.dsd.go.th เลือก สมัครฝึกอบรม หรือ สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือ ทั้งนี้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4



เขียนโดย : ชนกพรอนัน ไกรเท



ผลักดันการพัฒนา ทักษะฝีมือกลุ่มแรงงานใหม่ ด้านอัตโนมัติและหุ่นยนต์

สำหรับฉบับนี้ ขอหยิบยกประเด็น การแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานสาขาระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ครั้งที่ 3 “MARA Skill Competition 2023” ซึ่งนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายอารี ไกรนรา เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ที่ผ่านมา ซึ่งมี นายอำนาจ เจริญศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี ร่วมพิธีเปิดพร้อมรับมอบห้องอบรมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะจากบริษัท อนาล็อก ดีไวเซส (ประเทศไทย) และบริษัท

HON. PRECISION, INC (HPI) ได้ทวน มอบอุปกรณ์การฝึกอบรม เช่น เครื่อง มูลค่ากว่า 7 ล้านบาท ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี

รัฐบาลได้กำหนดให้เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรืออีอีซี เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิต ประกอบกับสถานประกอบการกิจการหลายแห่งในอีอีซีได้ใช้การผลิตด้วยระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ทดแทนกำลังคนมากขึ้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา ต้องร่วมมือกันผลักดันการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งในรูปแบบการ Upskill และ Reskill โดยมุ่งเน้นที่พนักงานในสถานประกอบ





กิจการ กลุ่มแรงงานใหม่ และนักศึกษาอาชีวศึกษาให้เป็นแรงงานคุณภาพรองรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคต จึงเชื่อว่าการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานในวันนี้เป็นกิจกรรมที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานใหม่และส่งเสริมให้เยาวชนได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริงและยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจและแบบอย่างให้แก่เยาวชนอื่น ๆ ในกรก้าวเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือ

โดยทางสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) จัดการแข่งขันขึ้นระหว่างวันที่ 31 มกราคม-1 กุมภาพันธ์ 2567 แข่งขัน 6 สาขา แบ่งเป็นแบบทีมทีมละ 2 คน จำนวน 4 สาขา ได้แก่ สาขาการควบคุมหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ สาขาการควบคุมหุ่นยนต์ Robot Magician สาขาการซ่อมบำรุงหุ่นยนต์อุตสาหกรรม สาขาการควบคุมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และแบบบุคคล จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขาเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (CAD) สาขาปัญญาประดิษฐ์ ซิการ์ คอร์ (CiRA CORE) ผู้เข้าแข่งขันเป็นนักศึกษาอยู่ในวิทยาลัยอาชีวศึกษาเขตอีอีซี อาทิ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก อี.เทค วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคนิคระยอง วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี เป็นต้น รวมประมาณ 105 คน ซึ่งผู้เข้าแข่งขันที่ชนะเลิศของแต่ละสาขาจะได้รับรางวัล ดังนี้ อันดับที่ 1 จะได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท พร้อมโล่และเหรียญรางวัล อันดับที่ 2 รับเงินรางวัล 6,000 บาท และเหรียญรางวัล อันดับ 3 รับเงินรางวัล 3,000 บาท และเหรียญรางวัล

ในงานยังมีอีกหนึ่งไฮไลต์สำคัญ คือการรับมอบห้องฝึกอบรมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) ที่จะใช้ในการพัฒนากำลังแรงงานในสายการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

ที่มีความซับซ้อนในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องใช้ภายในบ้าน และรถยนต์ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากบริษัท อนาล็อก ดีไวเซส (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท HON.PRECISION, INC (HPI) ได้หวั่น มอบอุปกรณ์การฝึกอบรม เช่น เครื่องทดสอบชิ้นงานประเภท Single Site ASL 1000 เครื่องลำเลียงชิ้นงานประเภท Gravity ASECO S170C และ Pick-and-Place HT9045W รวมมูลค่ากว่า 7 ล้านบาท ซึ่งทั้ง 2 กิจกรรมจะบรรลุเป้าหมายไม่ได้หากไม่ได้รับความร่วมมือที่ดีจากสถาบันการศึกษาและภาคเอกชนมาเติมเต็มข้อจำกัดของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศและ EEC ด้วยแรงงานคุณภาพสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

สถาบัน MARA เป็นหน่วยฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจพิเศษในการพัฒนากำลังแรงงานในสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ในพื้นที่ EEC ในปี 2567 ได้ดำเนินการฝึกอบรมแบบ “EEC Model Type B” ที่เอกชนมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมควบคู่ไปกับการฝึกอบรมตามแผนงาน โดยหลักสูตรที่ฝึกอบรม เช่น การประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกลึง) การใช้โปรแกรม Solidworks for CAD การใช้โปรแกรม NX for CAD เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ กว่า 1 พันคน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้กว่า 2 พันคน

กล่าวได้ว่า การพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการรักษาการจ้างงานในอนาคตและการนำระบบอัตโนมัติมาใช้ถือเป็นโอกาสสำหรับแรงงานในการยกระดับทักษะการทำงานตลอดจนรายได้ให้สูงขึ้นด้วย



เขียนโดย : ปรีชา ชัยน

รวมพลัง “สตรี” สร้างอาชีพ แรงงานนอกระบบ



กลุ่มแรงงานสตรีมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งในครัวเรือน การเกษตร โรงงานอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ ซึ่งประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามพันธระสัญญาต่อเวทีโลกที่ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับบทบาทและสถานภาพสตรีในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของสังคม กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่ให้ความสำคัญคุ้มครองดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และทั่วถึง จึงได้ส่งเสริมให้แรงงานสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เช่นเดียวกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี ด้วยการสนับสนุนส่งเสริมของสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี โดยมี **ดร.ยวดี บำรุงบุตร เป็นประธานศูนย์ฯ** ซึ่งเป็นหน่วยบริการให้พื้นที่ให้กับแรงงานนอกระบบที่ไม่ได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมาย รวมถึงสวัสดิการการมีหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิต ซึ่งหลังจากที่ได้รู้จักกับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทางศูนย์ฯ จึงได้มีโอกาสไปประชาสัมพันธ์ให้แก่พี่น้องแรงงานนอกระบบได้รับรู้ถึงสิทธิและหลักประกันทางสังคมที่ตนเองพึงได้รับมากขึ้น จึงได้รวมกลุ่มสมาชิกเพื่อจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ยกตัวอย่างเช่น ชุมชนบางคูวัดได้จัดตั้ง **“กลุ่มแม่บ้านสตรีบางคูวัด”** กลุ่มคนเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นสุภาพสตรี มีศักยภาพด้านงานฝีมือที่หลากหลาย

ทำให้เกิดแนวคิดที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายได้มาตรฐาน สามารถต่อยอดอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังได้ร่วมมือกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี เพื่อจดทะเบียนเป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ภายใต้ชื่อกลุ่มจักสานและงานฝีมือ ทำให้ได้รับการสนับสนุนด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะสบอมอญที่เป็นสินค้าเด่นของจังหวัดปทุมธานี และได้นำมาประยุกต์เพื่อให้เป็นสินค้านรูปแบบอื่น ๆ ที่ราคาถูกลง สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้มากขึ้น พอตลาดกว้างขึ้นก็มีการสั่งซื้อเพิ่ม ทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น และยังมีผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย **สอบถามข้อมูลผลิตภัณฑ์ได้ที่ 081-8130571** อีกทั้ง ยังได้ร่วมมือกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ในการดูแลสิทธิประโยชน์และให้ความคุ้มครองภายใต้ขอบเขตที่สามารถดำเนินการได้อีกด้วย

“ไม่เพียงแต่หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงานเท่านั้น เพราะยังมีหน่วยงานอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนที่ได้เข้ามาสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดปทุมธานี เพื่อขับเคลื่อนกลุ่มอาชีพของแรงงานนอกระบบชาวจังหวัดปทุมธานี ให้มีความเข้มแข็ง นำองค์ความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ไปต่อยอดสร้างอาชีพได้ ในนามของศูนย์ฯ ต้องขอขอบคุณทุกหน่วยงานไว้ ณ โอกาสนี้”





สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน มอบรางวัล “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” พร้อมมอบทุนสนับสนุน การศึกษาให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 น. นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลสลากบำรุงกาชาดไทย “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” ประจำปี 2566 ซึ่งกระทรวงแรงงาน ร่วมกับ สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานจัดขึ้น โดยมี นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางโสภกา เกียรตินिरชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะอุปนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน นางนภสร ทុងสุกใส ที่ปรึกษาวិชาการแรงงาน ผู้ช่วยนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นางสาวกรจิรัฎฐ์ พงจันทร์ศร ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ช่วยนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติและสักขีพยาน ณ บริเวณโถงชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับหมายเลขบัตรของผู้โชคที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ ได้แก่

รางวัลที่ 1 รถยนต์นั่งส่วนบุคคล ยี่ห้อ TOYOTA รุ่น Corolla Altis 1.6 G จำนวน 1 รางวัล เลขที่ออก 27003

รางวัลที่ 2 สร้อยคอทองคำหนัก 2 บาท จำนวน 4 รางวัล เลขที่ออก 12969 34634 19394 44450

รางวัลที่ 3 สร้อยคอทองคำหนัก 1 บาท จำนวน 9 รางวัล เลขที่ออก 18005 26494 29856 22753 26721 38962 25231 29000 48601

รางวัลเลขท้าย 3 ตัว หมุน 1 ครั้ง สร้อยคอทองคำหนัก 1 สลึง จำนวน 50 รางวัล เลขที่ออก 942 ซึ่งขณะนี้ผู้โชคได้ทยอยมารับรางวัลไปแล้ว



นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า “กระทรวงแรงงานมีการจัดหารายได้เพื่อนำเข้าสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ในทุกปี ซึ่งในปี 2566 มีการจัดงานกาชาด ระหว่างวันที่ 8 - 18 ธันวาคม 2566 ณ สวนลุมพินี กรุงเทพมหานคร และการจัดทำสลากกาชาดประจำปี 2566 โดยกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำสลากบำรุงกาชาดไทย “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” จำนวน 5,000 เล่ม ซึ่งรายได้จากการจำหน่ายบัตรส่วนหนึ่งจะนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย โดยเสด็จพระราชกุศล และนำมาใช้จ่ายในกิจกรรมสาธารณกุศล ส่วนหนึ่งจัดเป็นทุนการศึกษาให้กับบุตรของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานที่มีรายได้น้อย”

ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับทุนการศึกษาจากสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 119 ราย แบ่งเป็นระดับชั้นประถมศึกษา จำนวน 88 ทุน ทุนละ 3,000 บาท ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 24 ทุน ทุนละ 4,000 บาท ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 ทุน ทุนละ 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 402,000 บาท เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นความห่วงใยต่อสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งสมาคมฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีมาตั้งแต่ปี 2540 รวมทั้งได้มีการกำหนดและปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันอีกด้วย

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ซ่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอินทามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิษณุโลก	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาปูนลิกซ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381